



Código de Ética

ÍNDICE

Palavra do CEO do Grupo Vallourec	3
O Código de Ética	4
Nossos Valores	5
Nossos Princípios de Ação	6
Combater a corrupção	6
Proteger os ativos da Vallourec	7
Promover a confiança de compradores e fornecedores	8
Respeitar os colaboradores	9
Viver em sociedade	10
Organização da Ética e Compliance da Vallourec	11
Contatos	11
Saiba mais	11

PALAVRA DO CEO DO GRUPO

A Vallourec é uma das principais empresas fornecedoras de soluções tubulares *premium*, destinadas principalmente aos setores de energia, bem como a outras aplicações industriais.

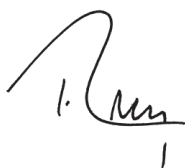
Essa posição, da qual nos orgulhamos, é uma prova da confiança dos nossos parceiros na nossa capacidade de fornecer produtos e serviços de qualidade, observando ao mesmo tempo os nossos valores de integridade e transparência, exigência e profissionalismo, respeito pelas pessoas, compromisso comum, performance e responsividade.

Esses valores, juntamente com os princípios de ação e as regras de conduta recorrentes, são as provas de nosso comprometimento em gerir nossos negócios de maneira ética, de acordo com as leis e regulamentações em vigor.

Desde a adoção de nosso Código de Ética em 2009, nós nos empenhamos para reforçar nossas regras de conduta interna, principalmente quando se trata de prevenir a corrupção e manter uma concorrência justa, com o objetivo constante de fornecer uma excelência operacional em todos os níveis. Cada membro da equipe deve, portanto, seguir essas regras rigorosamente; violações não serão aceitas pela Vallourec sob nenhuma circunstância.

O objetivo do nosso Código de Ética é reafirmar nossos valores, princípios de ação e regras de conduta.

Eu conto com vocês, independentemente do país em que você trabalha, para defender e agir, sob quaisquer circunstâncias, de acordo com os valores, princípios e regras estabelecidos em nosso Código de Ética.



Philippe CROUZET
CEO do Grupo Vallourec

O CÓDIGO DE ÉTICA

Conteúdo do Código

O Código de Ética define os princípios fundamentais da Vallourec em relação aos seus colaboradores, clientes, fornecedores e todas as suas partes interessadas.

Estabelece, ainda, as regras fundamentais de conduta que devem ser seguidas por todos os colaboradores da Vallourec.

O Código de Ética é um ponto de referência para a Vallourec e fornece a base para todos os procedimentos e treinamentos internos sobre ética e compliance. Em particular, aborda os direitos humanos, direitos trabalhistas, corrupção, concorrência, desenvolvimento sustentável, informações privilegiadas e a confidencialidade que se demanda de cada colaborador.

Por fim, o Código de Ética define a organização da Vallourec quanto à ética e compliance.

Escopo do Código

O Código de Ética se aplica à Vallourec SA e a todas as empresas cujo capital e/ou o direito de voto sejam detidos majoritariamente direta ou indiretamente pela Vallourec SA (todas essas empresas serão doravante referidas como "Vallourec").

Todos os colaboradores da Vallourec são pessoalmente obrigados a implementar os valores e princípios previstos no Código de Ética e cumprir com as regras estabelecidas.

Os gestores têm um papel fundamental quanto à sua equipe na implementação do Código de Ética, sobretudo na promoção, cumprimento e observação dos valores que devem ser incorporados.

A maioria dos princípios de ação estabelecidos neste Código foi baseada nas disposições legais e o seu descumprimento poderá resultar em sanções. Essas sanções são determinadas de acordo com as leis e costumes locais.



NOSSOS VALORES

A Vallourec é construída sobre valores sólidos. O Código de Ética da Vallourec não é um documento para aplicar tais valores, mas, pelo contrário, define os princípios que guiam as atividades da Vallourec de acordo com esses valores.

São cinco os valores:

Integridade e transparência

A **integridade** deve ser a base de todas as decisões e práticas da Vallourec.

Nas relações internas, a **transparência**, fonte de **confiança** entre os colaboradores da Vallourec, requer uma circulação rápida de informações claras e objetivas.

Exigência e profissionalismo

Exigência e **profissionalismo** são a base do sucesso da Vallourec em um mercado globalizado que a cada dia exige uma melhor performance. Esses valores são a base da nossa ambição para o crescimento sustentável.

Performance e responsividade

A **satisfação dos clientes internos e externos** é a chave do sucesso da Vallourec em longo prazo.

Esse princípio se baseia na contínua **inovação** e na **qualidade** e **performance** dos produtos e serviços da Vallourec.

Requer, ainda, a **responsividade** para determinar as mudanças nos mercados. A capacidade de adaptação da Vallourec é uma das suas forças e a base da sua competitividade e **das relações duradouras** com os seus clientes.

Respeito pelas pessoas

Respeito por homens e mulheres, sua dignidade, **diversidade** e a variedade de suas culturas são a base de nosso **comprometimento** com os colaboradores da Vallourec.

Isso enriquece cada um de nós e contribui com o desempenho de todos os colaboradores da Vallourec.

O respeito começa com a **segurança**, que é prioridade máxima para a Vallourec.

Compromisso comum

Todos os colaboradores contribuem conjuntamente para o desenvolvimento da Vallourec.

Esse objetivo comum se baseia na **unidade**, **lealdade**, **atenção**, no senso de **responsabilidade** e **trabalho em equipe**.

NOSSOS PRINCÍPIOS DE AÇÃO

A Vallourec compromete-se a conduzir suas atividades **respeitando-se todas as leis, regulamentações internacionais, nacionais e locais aplicáveis.**

A Vallourec também se compromete a observar o Pacto Global das Nações Unidas de 2010.

Combater a corrupção

A Vallourec combate qualquer forma de corrupção, seja ela ativa ou passiva, direta ou indireta de qualquer pessoa pública ou privada.

Todos os colaboradores estão proibidos de prometer, oferecer, solicitar ou aceitar, direta ou indiretamente, qualquer tipo de vantagem (dinheiro, comissão, serviços, bens em espécie etc.) que possa infringir as leis e regulamentações em vigor a fim de obter, manter, celebrar ou renovar um contrato ou uma vantagem comercial ou obter uma vantagem pessoal.

Para tanto, a Vallourec elaborou um conjunto de orientações para serem aplicadas por nossos colaboradores, cujos princípios básicos são:

Presentes e convites

A aceitação ou oferta ocasional de presentes e convites de valor módico representa uma prática legítima no âmbito das relações comerciais.

Entretanto, todos os colaboradores estão proibidos de oferecer ou aceitar presentes ou convites que:

- possam influenciar a tomada de decisão do doador ou beneficiário;
- violem as leis, regulamentações ou orientações em vigor na Vallourec.

Financiamento de partidos políticos

A legislação referente ao financiamento de partidos políticos varia de acordo com o país.

Portanto, visando evitar qualquer ambiguidade, o financiamento de fundos partidários e/ou o fornecimento de serviços em nome da Vallourec a um partido, organização política ou políticos, é expressamente proibido.

Doações a entidades beneficentes e patrocínios

Doações a entidades beneficentes e patrocínios em nome da Vallourec devem respeitar as leis, regulamentações e orientações em vigor na Vallourec e estão sujeitas à aprovação interna.

Defesa de Interesses

A Vallourec participa de modo transparente em debates sobre a elaboração de políticas públicas ou processos legais relacionados à sua área de negócio.

Sob nenhuma circunstância essas ações devem levar a uma oferta ou promessa de uma vantagem de qualquer natureza ou em dinheiro a terceiros.

Todas as atividades de defesa de interesses estão sujeitas à autorização interna.

Proteger os ativos da Vallourec

Gestão de conflitos de interesse

A Vallourec evita qualquer situação onde interesses pessoais dos colaboradores da Vallourec, ou de pessoas ou entidades às quais eles estejam relacionados possam entrar em conflito com os interesses da Vallourec.

Para determinar se existe ou não um conflito de interesse, os colaboradores da Vallourec devem assegurar que terão atitudes de acordo com os melhores interesses da Vallourec, excluindo qualquer outra consideração, especialmente de interesse pessoal.

As seguintes situações podem ser consideradas como passíveis de criar esses conflitos de interesses:

- qualquer participação, direta ou indireta, junto a um concorrente, fornecedor, prestador de serviços ou cliente (atual ou potencial), que não seja relativa à compra de ações, desde que respeitadas as regras em relação a informações privilegiadas;
- qualquer compromisso profissional ou pessoal externo à Vallourec que possa afetar o compromisso com a Vallourec, a não ser mediante autorização prévia da gestão imediata.

Todas as situações em que exista um potencial conflito de interesse devem ser informadas à gestão imediata e ao diretor de Ética e Compliance da Vallourec.

Respeito à confidencialidade

A Vallourec empenha-se em proteger nossa informação confidencial bem como a de terceiros.

Todos os colaboradores estão, portanto, proibidos de divulgar informações confidenciais às quais tenham acesso no desempenho de suas funções.

Os colaboradores também devem buscar proteger os direitos de propriedade industrial e intelectual da Vallourec e não violar os direitos de terceiros.

Prevenção de divulgação de informações privilegiadas

A Vallourec está listada na bolsa de valores da França e, portanto, está sujeita às regulamentações sobre o uso e divulgação de informações não públicas.

Os colaboradores, no cumprimento de seus deveres para a Vallourec, poderão ter acesso a informações que possam influenciar no valor das ações, opções e outros títulos da Vallourec.

Enquanto não tiver sido divulgada ao público, qualquer informação que possa impactar no valor das ações, opções de compra e outros títulos da Vallourec é considerada informação “privilegiada” e deve permanecer confidencial.

O uso pessoal dessas informações ou sua divulgação a terceiros antes de sua publicação pode infringir as regulamentações referentes à negociação de valores mobiliários e as regras internas da Vallourec e podendo resultar em penalidades como multa e prisão.

Quando um colaborador pretender realizar uma operação que envolva os títulos da Vallourec, o Diretor Jurídico Corporativo poderá, a pedido do colaborador, emitir um parecer consultivo antes da operação.

Precisão na gestão de documentos

Os livros e registros das entidades da Vallourec refletem fielmente todas as operações realizadas por essas entidades (ativos, passivos, gastos etc.).

Todos os colaboradores devem assegurar que as informações e relatórios emitidos em todos os níveis da Vallourec registrem com precisão e de maneira adequada todas as operações realizadas.

Proteção de ativos

Todos os colaboradores devem assegurar que os ativos da Vallourec (materiais ou imateriais) sejam protegidos contra dano, roubo ou uso indevido e nunca utilizá-los para fins pessoais.

Promover a confiança de compradores e fornecedores

Concorrência justa

Regras referentes ao direito da concorrência têm o objetivo de assegurar uma concorrência justa entre as empresas no mercado.

A Vallourec se compromete a cumprir rigorosamente as regras de concorrência aplicáveis nos países em que opera.

Portanto, nenhum colaborador pode celebrar acordos com os concorrentes ou parceiros comerciais em que o objetivo ou resultado seja:

- fixar preços e termos comerciais;
- limitar ou controlar possibilidades de produção, industrial ou comercial;
- dividir mercados ou clientes, principalmente dentro do processo de editais de contratação;
- boicotar determinados fornecedores ou clientes;
- compartilhar informação confidencial ou estratégica.

Além disso, todos os colaboradores se comprometem a não abusar de posição dominante caso a Vallourec se enquadre em tal situação.

Equilíbrio e monitoramento das relações com os parceiros comerciais

Relações com fornecedores e subcontratados

A Vallourec busca desenvolver uma relação de confiança e parceria com seus fornecedores a fim de melhor atender as exigências de seus clientes.

Levar em consideração os interesses de todos e cumprir com termos contratuais justos são a base das relações entre a Vallourec e seus fornecedores.

A Vallourec incentiva seus fornecedores e subcontratados a adotar princípios éticos que sejam equivalentes aos seus próprios princípios. Ela se reserva o direito de realizar auditorias ou ter suas práticas auditadas e levar essas auditorias em consideração em seus processos de tomada de decisão.

Relações com os clientes

A Vallourec busca atender as necessidades de seus clientes estando sempre disponível, presente e demonstrando iniciativa.

A Vallourec se compromete a fornecer produtos e serviços de qualidade aos seus clientes e constantemente aprimorar suas tecnologias e métodos com um alto padrão de inovação e segurança.

Relações com agentes comerciais e intermediários

A Vallourec pode solicitar a contribuição de agentes comerciais ou intermediários, especialmente como parte das suas atividades comerciais.

Essas relações são regidas por um contrato.

A escolha, remuneração e serviços esperados desses agentes comerciais e intermediários estarão sujeitos a rigorosa avaliação pelos colaboradores da Vallourec.

Controle de exportação

Todos os colaboradores envolvidos nas operações de venda no exterior devem respeitar as leis e regulamentações que regem as restrições sobre a exportação de produtos e serviços. Quando necessário, os colaboradores podem solicitar apoio do Departamento Jurídico.

Respeitar os colaboradores

Relações com os colaboradores

A Vallourec reafirma seu compromisso com os princípios de responsabilidade social¹, especialmente:

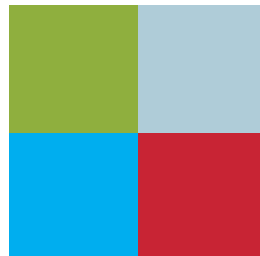
- a observância de leis nacionais e acordos internacionais aplicáveis;
- o respeito aos direitos humanos e aos princípios fundamentais universais que protegem a dignidade, respeito e liberdade dos colaboradores;
- um ambiente de trabalho seguro e saudável que garanta o bem-estar físico e mental, em que a saúde e segurança dos colaboradores sejam sempre prioridade absoluta;
- o direito do colaborador de se associar ou participar de negociações coletivas;
- a contratação de colaboradores permanentes em uma quantidade adequada para a execução dos negócios em andamento, treinamento vocacional, compliance com as regulamentações referentes às horas de trabalho e uma política salarial motivadora e justa.

(1) "Acordo sobre os Princípios de Responsabilidade aplicável dentro dos Limites do Grupo Vallourec", aprovado pelo Conselho Europeu em 9 de abril de 2008.

Proteção de dados pessoais e uso adequado de ferramentas de TI

A Vallourec se compromete a cumprir as leis vigentes para a proteção de dados pessoais referentes aos colaboradores.

Todos os colaboradores devem cumprir as regras vigentes para o uso adequado de ferramentas de TI e sistemas de telecomunicações.



Viver em sociedade

Respeitar os direitos humanos

Na sua qualidade de empresa internacional, a Vallourec busca respeitar os direitos humanos e os princípios fundamentais universais que protegem a honra, respeito e liberdade¹ do colaborador.

Principalmente, a Vallourec condena firmemente:

- todas as formas de trabalho forçado;
- o uso de trabalho infantil;
- qualquer distinção no tratamento de indivíduos com base em critérios que não sejam suas competências e atitudes;
- qualquer ato de violência física e mental ou ameaça de tais atos.

Proteger o meio ambiente

A Vallourec se compromete a respeitar e proteger o ambiente e a biodiversidade, prevenindo todo o tipo de poluição, reduzindo o consumo de água e recuperando seus resíduos.

A Vallourec busca limitar o uso de recursos naturais e fornecer uma tecnologia limpa e segura.

A Vallourec busca aprimorar a eficiência energética de seus equipamentos e reduzir as emissões de carbono de seus processos de produção.

(1) "Acordo sobre os Princípios de Responsabilidade aplicável dentro dos Limites do Grupo Vallourec", aprovado pelo Conselho Europeu em 9 de abril de 2008.

Respeito às comunidades locais

A Vallourec se compromete a dialogar com as comunidades localizadas no entorno de suas áreas operacionais a fim de identificar impactos e expectativas compartilhadas.

A Vallourec busca criar valor para essas comunidades, respeitando a cultura e costumes locais, principalmente na área de economia local e desenvolvimento cultural, educação e saúde.



ORGANIZAÇÃO DA ÉTICA E COMPLIANCE DA VALLOUREC

O diretor de Ética e Compliance da Vallourec é responsável por coordenar a promoção, implementação e aplicação devida das regras decorrentes do Código de Ética.

O diretor de Ética e Compliance se reporta à Diretoria Executiva.

Ele é assessorado por uma rede de correspondentes éticos locais que são o ponto de contato em diferentes regiões geográficas.

O diretor de Ética e Compliance da Vallourec também preside o Comitê de Ética, sendo que seus membros representam diversas funções corporativas (recursos humanos, auditoria interna, jurídico, compras etc.) e divisões operacionais.

O Comitê de Ética define as políticas da Vallourec em termos de ética, bem como os recursos relacionados e trata de quaisquer casos de violação do Código de Ética que não puderem ser resolvidos pelos correspondentes de ética locais.

O Comitê de Ética e seu presidente trabalham juntamente com o controle interno, auditoria interna e a função de risco para assegurar que os processos de controle adequados estejam implantados.

A auditoria interna realiza verificações para possibilitar que os gestores adotem as medidas necessárias em situações em que exista uma violação das regras decorrentes do Código de Ética.

CONTATOS

A Vallourec incentiva a discussão sobre assuntos éticos e solicita que seus colaboradores entrem em contato, quando necessário, com:

- seu gestor imediato;
- o gerente de Recursos Humanos;
- o correspondente de ética local ou o diretor de Ética e Compliance da Vallourec, caso as respostas não possam ser obtidas localmente.

Os colaboradores são convidados a utilizar o portal interno, My Vallourec, e visitar a seção dedicada à Ética e Compliance para obter mais informações sobre como entrar em contato com seu correspondente de ética local.

SAIBA MAIS

As regras e procedimentos da Vallourec estão disponíveis para os colaboradores da Vallourec no portal interno, My Vallourec, na seção “Brasil+”.



www.vallourec.com