



Relatório de
SUS
tenta
bili
dade

2021  22

 **vallourec**

su, má rio

Apresentação	3
Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul	4
Capítulo 1 <i>Quem somos</i>	5
Capítulo 2 <i>Meio ambiente</i>	16
Capítulo 3 <i>Social</i>	25
Capítulo 4 <i>Governança</i>	41





apre sen ta ção

O presente Relatório de Sustentabilidade divulga as principais práticas ambientais, sociais e de governança das empresas Vallourec no Brasil, durante o biênio 2021-2022. Estão reunidas aqui as ações desenvolvidas nesse período para a gestão dos temas relevantes para a Empresa e para os seus *stakeholders*. Todo o conteúdo foi elaborado conforme as políticas e práticas ESG (do inglês *Environmental, Social and Governance*).

Compromisso com ESG

O Grupo Vallourec busca preservar relações sustentáveis com seus *stakeholders*, preocupando-se também em manter-se em equilíbrio com o meio ambiente ao seu redor e em utilizar os recursos naturais de forma racional.

O Grupo apoia, segue e endossa princípios, acordos e metas globais voltadas à sustentabilidade, à preservação do meio ambiente, à proteção dos direitos humanos expressos no Pacto Global das Nações Unidas. As ações das empresas seguem ainda as diretrizes dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODSs), propostos pela Organização das Nações Unidas (ONU) para a Agenda 2030. Com isso, espera contribuir para a redução das desigualdades e a preservação do meio ambiente, por meio de um sistema de governança sólido e transparente.

Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança



mensagem

da Diretoria da
Vallourec América
do Sul

O biênio coberto por este relatório mostrou o quanto é importante nos planejarmos para o alcance de nossos objetivos, mantendo as melhores expectativas, e, ao mesmo tempo, nos prepararmos para cenários adversos, que podem comprometer nossa rotina. Se em 2020 a pandemia colocou o mundo em sistema de alerta e defesa, em 2021 e 2022, a crise sanitária mostrou seus impactos econômicos e sociais, exigindo a adaptação a uma nova realidade.

O transbordamento do dique Lisa na unidade Mineração, em janeiro de 2022, também nos trouxe muitos desafios e vários aprendizados, mesmo quando tudo está em conformidade com as práticas e exigências dos órgãos competentes.

Ao pensar nesses dois anos, portanto, relembremos os desafios internos e externos que exigiram de todos muito foco e resiliência. Com a colaboração de cada um do time Vallourec, seguimos firmes no nosso compromisso diário com a segurança, que é o nosso maior valor, com o foco no cliente, lembrando que a satisfação

dele é fruto da excelência operacional; e também com a qualidade, tecnologia de ponta, gestão sustentável, motivação dos colaboradores e diversidade cultural, buscando sempre as melhores práticas para contribuir também com o desenvolvimento e a qualidade de vida da comunidade no entorno das nossas unidades.

Nesse cenário, e vislumbrando um futuro ainda mais promissor, é importante destacar que, até o final de 2023, a produção da Vallourec na Alemanha será transferida para o Brasil. Assim, vamos fortalecer o nosso papel como importante polo produtor de tubos para os mercados internacionais de Óleo & Gás. Temos trabalhado, com muito empenho e profissionalismo, para honrarmos os nossos compromissos, assegurando uma transferência bem sucedida, garantindo a capacidade da Empresa de desenvolver, produzir e entregar excelentes tubos para mercados lucrativos no Brasil e no mundo.

Ao lado das pessoas que fazem parte do nosso time e com a parceria de todos os nossos stakeholders, vamos conseguir. Que venham os novos desafios!

Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

Capítulo 3
Social

Capítulo 4
Governança

capítulo 1

Quem somos

Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

Capítulo 3
Social

Capítulo 4
Governança

capítulo 1 | Quem somos

Vallourec no mundo

+ de 17 mil colaboradores

40 sites de produção em todo o mundo

Alto padrão de qualidade

e profissionalismo são a base do sucesso da Vallourec em um mercado globalizado, que exige um nível de desempenho cada vez maior.

Compromisso de conduzir suas atividades comerciais de acordo com as leis e regulamentações internacionais, nacionais e locais.

A segurança como maior valor.

Busca pela satisfação dos clientes internos e externos.

INSTALAÇÕES

- ▲ Fábrica de tubos
- ◆ Aciaria
- ▼ Centros de Pesquisa
- Unidade de acabamento
- Vendas e serviços
- Silvicultura e mineração
- ♣ Serimax



Relação de confiança com clientes e fornecedores, com respeito à concorrência leal entre as empresas do mercado.

Respeito pelas pessoas, pela dignidade, pela diversidade e pela variedade de culturas.

Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança

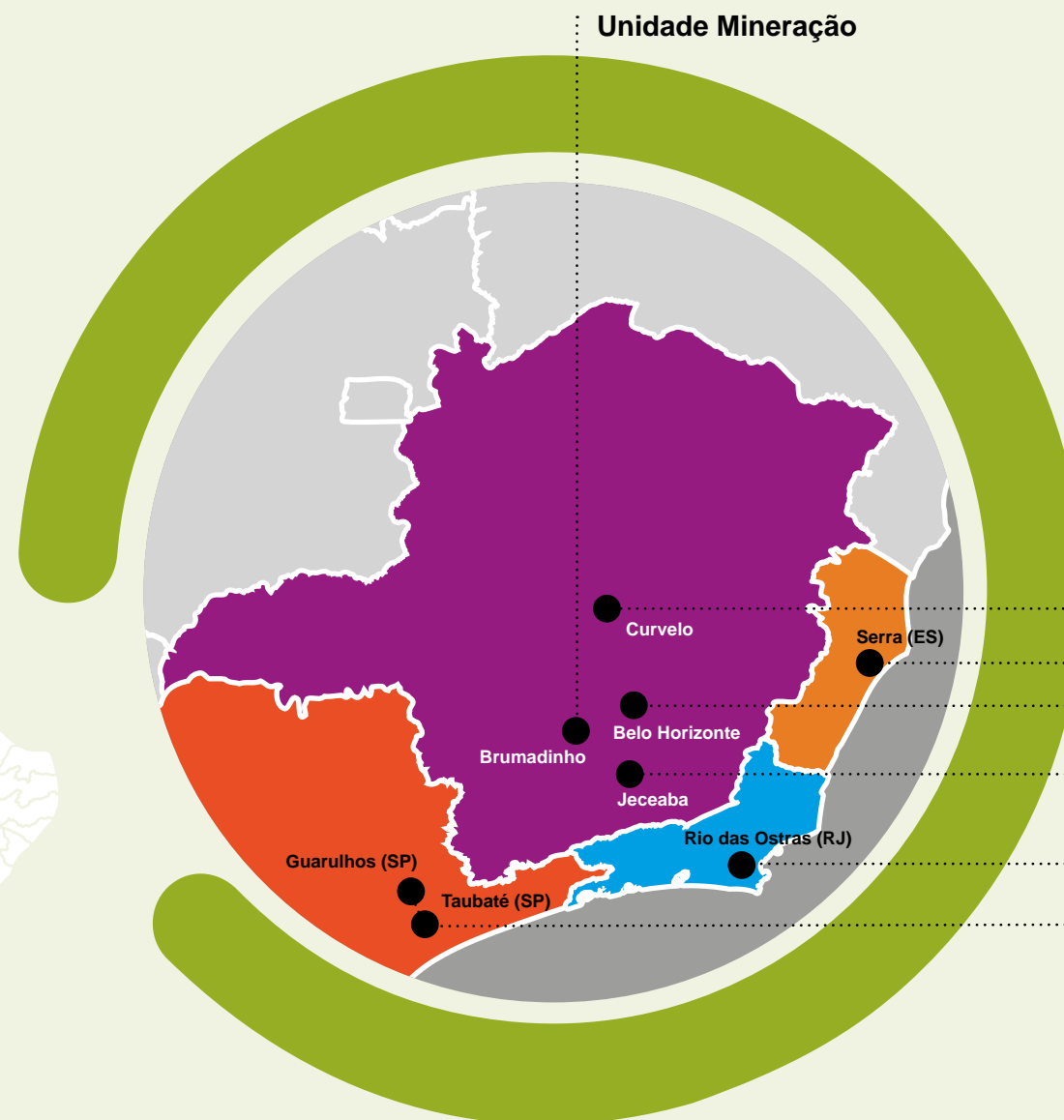
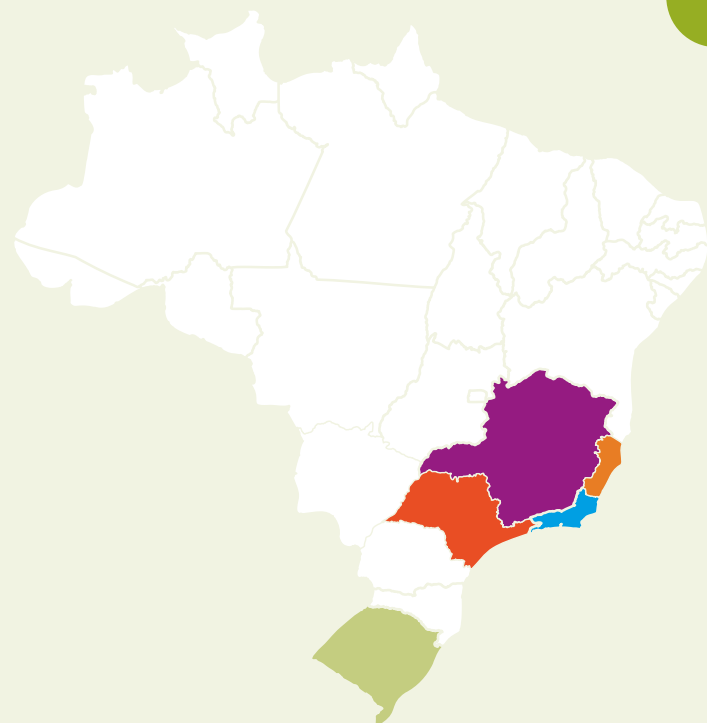
capítulo 1 | Quem somos

Vallourec no Brasil

+ de 7 mil colaboradores

8 unidades

Processo integrado de produção



Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

Capítulo 3
Social

Capítulo 4
Governança

capítulo 1 | Quem somos

No Brasil, a Vallourec possui oito unidades. Em Minas Gerais, as unidades Barreiro e Jeceaba são focadas na produção de tubos de aço sem costura; a unidade Florestal é responsável por produzir o carvão vegetal que abastece os Alto-Fornos das unidades produtoras de tubos; e a unidade Mineração supre as necessidades de abastecimento internas de minério de ferro.

A Empresa conta, ainda, com uma Unidade de Negócios no estado, provedora de serviços administrativos. Com linhas de produção em Minas Gerais e em São Paulo, a **Vallourec Tubos para Indústria (VTI)*** fornece tubos de aço com e sem costura e soluções tubulares para a indústria em geral, especialmente para os mercados automotivo, de energia, máquinas

e equipamentos industriais. No Rio de Janeiro, a Vallourec Tubular Solutions Ltda. (VTS) presta serviços especializados para o setor de Óleo & Gás. E no Espírito Santo fornece serviços de revestimento anticorrosivos.

A Vallourec trabalha lado a lado com os clientes para oferecer mais do que apenas tubos: oferece soluções inovadoras, seguras, competitivas e inteligentes para tornar todos os projetos possíveis.

***A VTI, lançada em outubro de 2021, é uma *joint venture* entre a Unidade de Tubos Trefilados e Perfilados da Vallourec e a Divisão de Tubos Trefilados e Peças do Grupo Açotubo.**



Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

Capítulo 3
Social

Capítulo 4
Governança

capítulo 1 | Quem somos

NOSSA MISSÃO

Desenvolver, produzir e entregar **excelentes tubos** para mercados lucrativos no Brasil e no mundo, diversificando e ampliando a nossa oferta de acessórios e serviços, em um **local de trabalho seguro e motivador, respeitando o meio ambiente e a comunidade.**



 CLIENTE sempre FELIZ	 ZERO acidente	 PESSOAS E IDEIAS BRILHANTES	 SOMOS UM SÓ TIME
 5S é a BASE	 REDUZIR CUSTOS de centavos a milhões	 ZERO DEFEITO	 SEM DESCULPAS SEM SURPRESAS

Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

Capítulo 3
Social

Capítulo 4
Governança

Celebrações do biênio

10 anos de história

A unidade Jeceaba da Vallourec, uma das mais modernas usinas de tubos de aço sem costura do mundo, completou 10 anos de inauguração no dia 1º de setembro de 2021. Um marco muito importante para todo o Grupo Vallourec, carregado de histórias, desafios e conquistas de uma trajetória de sucesso.

Desde a sua criação, a unidade atua aliando a sustentabilidade ao que há de mais moderno para a siderurgia, adotando equipamentos de ponta e, muitas vezes, sendo precursora na utilização de novas tecnologias em busca de oferecer tubos de aço sem costura de alta qualidade e com segurança.

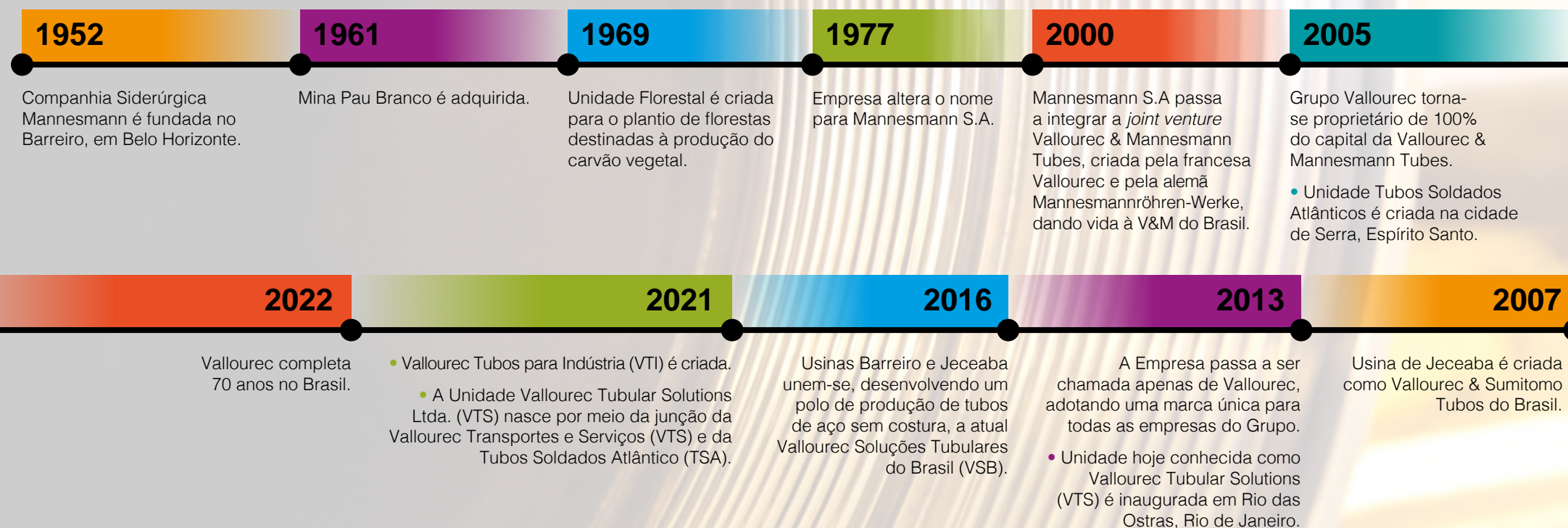
Uma história de muitas oportunidades de crescimento econômico e social para a região onde a Empresa está inserida, para Minas Gerais e para o Brasil.



70 anos no Brasil: uma história em andamento

O ano de 2022 marcou a celebração dos 70 anos da Vallourec no Brasil. A trajetória da empresa foi iniciada em 1952, com a Companhia Siderúrgica Mannesmann, de origem alemã. A primeira usina foi construída em uma antiga fazenda de laranjas, na região do Barreiro, em Belo Horizonte (MG).

[CLIQUE AQUI](#) e saiba mais



Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança

Certificações e conformidade



O comprometimento das empresas Vallourec no Brasil com as melhores práticas é atestado por certificações nacionais e internacionais.

TEMA	NORMA / CERTIFICAÇÃO
Gestão de Qualidade	ISO 9001 IATF 16949 API Spec Q1 API Spec Q2 ISO/IEC 17025
Saúde e Segurança / Meio Ambiente	ISO 14001 ISO 45001 ISO 50001
Gestão de Projetos	ISO 21500
Gestão Florestal	ABNT 14789/CERFLOR
Óleo e Gás	API Spec 5CRA API Spec 5CT API Spec 5L VAM (R) Services
Estruturais, Caldeiras, Tubos Mecânicos	DNV PED EU NBR 5580 NBR 5590-ASTM/ASME A53 NBR 6521-ASTM/ASME A106

Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

Capítulo 3
Social

Capítulo 4
Governança

Excelência reconhecida

Os prêmios e reconhecimentos conferidos às empresas Vallourec no Brasil entre 2021 e 2022 validam a excelência dos produtos, serviços e gestão, motivando colaboradores e incentivando o mercado a seguir em constante aprimoramento.



Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

Capítulo 3
Social

Capítulo 4
Governança

capítulo 1 | Quem somos



2021



Prêmio Ser Humano

Premiação instituída pela Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH)

Confira as iniciativas nas quais a Vallourec foi premiada:

- Academia da Manutenção
- Gestão e transformação cultural na criação do Centro de Serviços Compartilhados (CSC) Global da Vallourec
- Pelotização pioneira e mais sustentável do mundo
- Projeto Voluntários do Saber
- Inteligência em Saúde Corporativa
- Escola de Gestores
- Chatbot Vall
- Relações trabalhistas e sindicais
- Reorganização da Estrutura Organizacional como impulsionador de resultados de Saúde Organizacional e Performance
- Prêmio pelo Engajamento na edição 2021 do Prêmio Ser Humano



2022



Lugares Incríveis para Trabalhar 2022



Reconhecimento como uma das empresas brasileiras com os mais altos níveis de satisfação entre os seus colaboradores.

Prêmio Ser Humano

- Diálogos da Diversidade
- Sistematização do Processo de Alteração de Cadastro com foco em Performance e Saúde Organizacional.

Prêmio Inventor Petrobras 2022

Projeto Submagnético

Prêmio Comitê Mineiro de Voluntariado Corporativo (CMVC) 2022: Conexões que inspiram

1º lugar na categoria Ações de Voluntariado Corporativo Multiempresas para a Fundação Vallourec

Prêmio Aplaudes –

Ações Voluntárias que transformam

1º lugar na categoria Programa de Voluntariado do Ano conferido ao Projeto Voluntários do Saber

- Apresentação
- Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul
- Capítulo 1 Quem somos
- Capítulo 2 Meio ambiente
- Capítulo 3 Social
- Capítulo 4 Governança

capítulo 1 | Quem somos

INOVAÇÃO

Pesquisa e desenvolvimento

A Vallourec investe continuamente em inovação, pesquisa e desenvolvimento para agregar valor aos seus produtos e serviços. A Empresa mantém o Vallourec Research Center Brasil (VRCB) e o Vallourec Competence Center Rio (VCC-Rio), fomentando a inovação e o avanço tecnológico aplicado aos seus produtos e soluções para o mercado de óleo e gás, industrial e automotivo.

Na área da pesquisa, diversos projetos foram executados entre 2021 e 2022 em parceria com universidades e centros de pesquisa em uma busca conjunta de soluções para atender as demandas dos clientes e para os desafios enfrentados pelas várias áreas operacionais da Empresa no Brasil. Visando à maior aproximação e à troca mútua de conhecimento entre a academia e a indústria, o VCC-Rio promoveu seminários técnicos, quando professores universitários

e pesquisadores de centros de pesquisa apresentam suas linhas de pesquisa e estruturas laboratoriais.

Parcerias para inovar

Para promover uma cultura de inovação dentro das suas unidades operacionais, a Empresa realiza o programa Vallourec Open Brasil – uma competição que reúne *startups* de todo o país para solucionar desafios reais da Vallourec em uma imersão em novas tecnologias e muita troca de experiências com especialistas e pequenas empresas.

No biênio 2021-2022 foi realizada uma edição do programa, buscando identificar *startups* para a resolução de desafios em quatro diferentes frentes: análise preditiva de dados de monitoramento vibratório no Consteel; criação automática de palavras-chave em documentos; identificação de oportunidades de reclassificação de sobras em estoque e indicadores estratégicos e inteligência

de mercado para apoio na gestão do negócio de metálicos. Todos voltados para o fortalecimento do ambiente de negócios relacionados à tecnologia por meio da elaboração conjunta de projetos que contribuam para a melhoria contínua de processos adotados nas empresas.



Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança



capítulo 2

Meio ambiente

Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

**Capítulo 2
Meio ambiente**

Capítulo 3
Social

Capítulo 4
Governança

Soluções sustentáveis para uma indústria mais sustentável

O compromisso da Vallourec com a gestão ambiental e as relações sustentáveis com os seus *stakeholders*, protegendo o meio ambiente e utilizando recursos naturais de forma racional, se consolida de forma prática com o fornecimento de produtos e soluções desenvolvidos em processos com menor emissão de gases nocivos ao meio ambiente ao longo de toda a cadeia produtiva da Empresa.

Reator de carbonização contínua

A Vallourec investe em tecnologias e processos para desenvolvimento de fontes alternativas à energia não renovável, visando ao alcance de resultados sustentáveis em toda a linha de produção. A fabricação do carvão vegetal de alta qualidade, por meio de um reator vertical contínuo e completamente automatizado, por exemplo, é capaz de aproveitar ao máximo o potencial da energia contida na floresta. Trata-se de uma tecnologia revolucionária e única, patenteada pela Vallourec.

Esse reator tem zero emissão de metano, estando compatível com as exigências de sustentabilidade e aderente às estratégias de redução de gases de efeito estufa. Todo o processo se inicia nas florestas renováveis de eucalipto da unidade Florestal da Vallourec: nelas, a madeira é plantada, cultivada e colhida em processos e práticas certificados por órgãos reconhecidos internacionalmente.

▶ [CLIQUE AQUI](#) e confira o fluxo de funcionamento do reator de carbonização contínua e os seus principais benefícios.



Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança

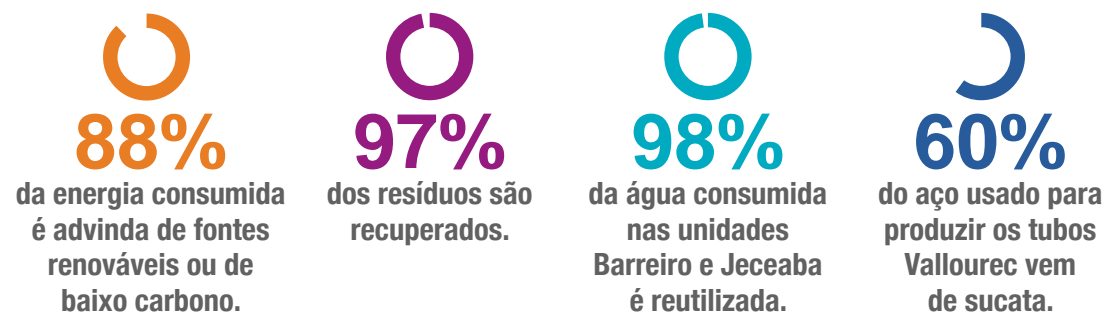
Tubos Verdes

Os tubos de aço da Vallourec são chamados de “Tubos Verdes”, já que são manufacturados a partir do carvão vegetal de alta qualidade proveniente das suas florestas de eucalipto.

Os tubos de aço da Vallourec possuem o menor CO₂ equivalente do mercado, o que significa dizer que também são produzidos com menor emissão de metano.



Indicadores ambientais



AS UNIDADES BARREIRO, FLORESTAL, JECEABA E MINERAÇÃO SÃO CERTIFICADAS PELA **ISO 14001**.

- Apresentação
- Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul
- Capítulo 1 Quem somos
- Capítulo 2 Meio ambiente**
- Capítulo 3 Social
- Capítulo 4 Governança

capítulo2 | Meio ambiente

Transição energética: Vallourec® New Energies

A Vallourec está agrupando suas ofertas para a transição energética sob uma nova marca e nome comercial, a Vallourec® New Energies, lançada em setembro de 2022, para atender os mercados de CCUS (Captura, Utilização e Armazenamento de Carbono), Geotérmico, Hidrogênio e Energia Solar.

A transição energética está ganhando força em todo o mundo com o compromisso de reduzir as emissões de CO₂, produzir energia limpa e manter o aquecimento global abaixo de 2°C.

A Vallourec vem apoiando seus clientes em pesquisa e desenvolvimento de novas soluções para suas atividades de baixo carbono.



Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

**Capítulo 2
Meio ambiente**

Capítulo 3
Social

Capítulo 4
Governança

capítulo2 | Meio ambiente

Captura, Utilização e Armazenamento de Carbono (CCUS)

A Captura, Utilização e Armazenamento de Carbono (CCUS) consiste na captação de CO₂ em instalações industriais, que é, então, comprimido e transportado para locais de armazenamento no subsolo.

A Vallourec desenvolve uma série de soluções para CCUS, com produtos tubulares duráveis, resistentes à corrosão e sem costura, capazes de transportar e armazenar CO₂.

Essas tubulações podem ser equipadas com conexões VAM®, que são extremamente eficientes na vedação em condições adversas, como temperaturas mínimas absolutas de -80°C e ciclos térmicos a -35°C.

Hidrogênio

O hidrogênio tem muitas vantagens como opção de energia sustentável. Como portador de energia química, pode ser armazenado e transportado de forma mais estável do que a eletricidade. Quando combinado com outros elementos em combustíveis à base de hidrogênio, pode fornecer uma matéria-prima de baixa emissão para a indústria. Seu uso também pode evitar as interrupções no fornecimento que os sistemas de energia dependentes de eletricidade sofrem.

Nesse contexto, a Vallourec está perfeitamente posicionada para ajudar a indústria a superar os desafios do hidrogênio: conta com experiência no fornecimento de tecnologia de tubos

para transporte seguro de dutos, armazenamento em alta pressão e conexões com excelente selabilidade e *know-how*. As soluções oferecidas são capazes de atender desde a acomodação no solo em cilindros e em contêineres de tamanho médio até a preservação subterrânea de grande porte.

A Vallourec está perfeitamente posicionada para ajudar a indústria a superar os desafios do hidrogênio.



Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança



Geotérmica

A energia geotérmica é um tipo de energia renovável obtida do calor proveniente do interior da Terra. O processo de aproveitamento dessa energia é feito por meio de grandes perfurações no solo.

O Grupo Vallourec faz parte da indústria geotérmica há mais de 30 anos, fornecendo soluções tubulares termorresistentes para extrair energia limpa da terra. As conexões VAM® são qualificadas para operar a até 350°C sob ciclos térmicos de acordo com o TWCCEP (Thermal Well Casing Connection Evaluation Protocol). Além disso, a inovadora solução THERMOCASE® Vacuum Insulated Tubing (VIT) da Vallourec faz parte de sistemas geotérmicos de circuito fechado que produzem calor e energia com perdas mínimas.



Energia Solar

A Vallourec fornece para o setor de energia solar tubos para a construção de parques solares, que fazem parte do seu pacote de soluções de baixo carbono.

Os tubos estruturais com costura são de alta qualidade, fabricados de acordo com padrões internacionais, fornecidos em opções pré e pós-galvanizados, nas seções redondas (até 127 mm) e quadradas (até 100 mm x 100 mm).

Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

Capítulo 3
Social

Capítulo 4
Governança

Programa de Educação Ambiental

Ciente do seu papel junto aos colaboradores, prestadores de serviços e comunidades de relacionamento, as empresas Vallourec no Brasil possuem práticas voltadas à educação ambiental, buscando ampliar a conscientização das pessoas sobre sua responsabilidade com a preservação dos recursos naturais e da biodiversidade.

Para isso, as unidades Barreiro, Jeceaba, Mineração e Florestal mantêm Programas de Educação Ambiental (PEA). Ao todo, no período coberto por este documento, foram realizadas mais de 160 ações ambientais para os públicos interno e externo.



+ de 160
ações realizadas

+ de 50 mil
pessoas impactadas

Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

Capítulo 3
Social

Capítulo 4
Governança

Transbordamento do dique Lisa

No dia 8 de janeiro de 2022, durante o período mais intenso de chuvas, quando foram registrados os maiores índices de precipitações dos últimos 56 anos no estado de Minas Gerais, houve um carreamento de material sólido da pilha Cachoeirinha para o dique Lisa, localizado na Mina Pau Branco da Vallourec, em Nova Lima, ocasionando o transbordamento desse **dique**, que fica próximo à BR-040.

Em decorrência desse transbordamento e em conformidade com o Plano de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM), as sirenes foram devidamente acionadas na manhã do sábado (8/1), às 10h31, autoridades, informadas, bem como tomadas **todas as medidas** para garantir a segurança do local, das pessoas, da fauna e da flora.

O **dique** em questão é uma estrutura de contenção de águas pluviais e não é, portanto, uma barragem de rejeitos de mineração. Importante esclarecer, ainda, que o maciço permaneceu íntegro e não houve rompimento da estrutura.

Desde o transbordamento, mais de 400 ações emergenciais foram executadas para a redução dos impactos ambientais e recuperação das áreas afetadas.

Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança

Redução de impactos e recuperação das áreas afetadas

Monitoramento 24 horas

As estruturas da Mina Pau Branco continuam sendo monitoradas 24 horas por dia, 7 dias por semana. Radares com capacidade de detectar movimentação milimétrica monitoram as estruturas e são supervisionados continuamente por profissionais especializados.

A Vallourec empreendeu todos os esforços para garantir a reabertura segura da BR-040, que ocorreu às 6h do dia 10/1.

Remoção de cerca de 600 animais do Centro de Reabilitação de Animais Silvestres (CRAS), do Ibama, que era mantido próximo da área afetada.

Assinatura de um acordo preliminar, em 27 de janeiro, com o Ministério Público do Estado de Minas Gerais e demais órgãos responsáveis para realizar medidas emergenciais e sanar os impactos provocados pelo transbordamento do dique Lisa.

Agência Nacional de Mineração (ANM) autorizou a desinterdição parcial do Complexo Minerário, em 3 de maio de 2022, após estabelecidas e cumpridas as condições necessárias para a retomada das operações.

Em 28 de setembro foi encerrado o nível de emergência do dique Lisa, ou seja, a estrutura retornou ao “nível 0” e não está mais classificada em nenhum nível de emergência (1, 2 ou 3).

No dia 12 de dezembro de 2022, a Vallourec celebrou com o Ministério Público do Estado de Minas Gerais e demais órgãos responsáveis um Termo de Compromisso Definitivo sobre os impactos provocados pelo transbordamento do dique Lisa.

No dia 5 de maio de 2023, o Complexo Minerário Pau Branco da Vallourec foi totalmente desinterditado pela Agência Nacional de Mineração (ANM).

[CLIQUE AQUI](#) para saber mais detalhes!

Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança

capítulo 3

Social



Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

**Capítulo 3
Social**

Capítulo 4
Governança

Colaboradores e Segurança

A segurança é o maior valor da Vallourec e orienta todas as suas iniciativas. Por meio de práticas e programas estruturados, a Empresa se dedica permanentemente a fortalecer a cultura de segurança e a proteger a saúde de seus colaboradores.



Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

**Capítulo 3
Social**

Capítulo 4
Governança

AÇÕES REALIZADAS



Caminhada OPA

Visitas da liderança à operação para promover o diálogo com os empregados e reforçar a importância da segurança no dia a dia de trabalho. Entre 2021 e 2022 foram realizadas mais de 21 mil caminhadas OPA nas empresas Vallourec do Brasil.

Discussões sobre segurança promovidas antes da jornada de trabalho, envolvendo todas as equipes de cada uma das áreas operacionais da Empresa.

Diálogos DIÁRIOS DE SEGURANÇA (DDSs)

GRUPOS DE MELHORIA CONTÍNUA DE SEGURANÇA (GMCs)

Grupos dedicados à identificação de perigos e avaliação de riscos nos temas de saúde e segurança do trabalho. Foram montados 138 Grupos de Melhoria de Segurança envolvendo 700 empregados.

Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança



Direito de recusa

A Vallourec orienta seus empregados e prestadores de serviços tanto em relação ao direito quanto ao dever de recusa. Por meio dessa ferramenta, qualquer empregado ou prestador de serviços da Vallourec tem o direito e dever de interromper uma tarefa, sem qualquer consequência negativa a ele, caso entenda estar diante de um risco à sua segurança ou à de seus colegas.



Avaliação de prontidão

Para melhorar o rastreamento das condições físicas, mentais e sócio-ocupacionais que podem afetar a segurança dos colaboradores, a Vallourec aplica, antes do início do turno, uma avaliação em equipes de áreas operacionais que executam atividades críticas. Com duração de apenas um minuto, o teste fornece *feedbacks* personalizados contendo dicas de saúde e de segurança sobre o dia a dia de trabalho.



Análise Preliminar de Risco

A Análise Preliminar de Risco (APR) consiste no detalhamento do trabalho a ser realizado, com base na sequência de execução, etapas, dispositivos, ferramentas, métodos de trabalho e fatores de riscos. Isso é feito sempre que houver atividades não rotineiras, ainda não procedimentadas, para aquelas que envolverem mais de uma frente de trabalho e/ou de uma empresa e/ou com duração prevista acima de sete dias.

Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança

Saúde e bem-estar

Além de promover um ambiente de trabalho seguro, a Vallourec está comprometida com a saúde ocupacional e o bem-estar de seus empregados.

No período coberto por este documento, as empresas Vallourec no Brasil mantiveram o seu compromisso com a saúde e a segurança das pessoas. Em conformidade com a legislação, todas as unidades possuem programas de ergonomia, e são realizados exames periódicos para averiguar a condição de saúde dos profissionais.

Uma equipe multidisciplinar é dedicada aos acolhimentos e acompanhamentos de empregados passando por problemas psicossociais, familiares, financeiros, nas áreas de trabalho e problemas de saúde.

A Empresa realizou treinamentos, palestras, ações de engajamento, campanhas de vacinação e de conscientização (Carnaval, Combate à Dengue, Combate ao Fumo, Alimentação Saudável, Outubro Rosa e Novembro Azul).



Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

**Capítulo 3
Social**

Capítulo 4
Governança

Cuidado sempre

A Vallourec foi proativa no enfrentamento dos danos causados pela pandemia de covid-19. Desde março de 2020, a Empresa adotou as medidas de prevenção e profilaxia do coronavírus indicados pela Organização Mundial da Saúde e pelas autoridades nacionais, estaduais e municipais.

No biênio 2021-2022, o cuidado e as ações continuaram, com as regras básicas de prevenção – uso de máscara, distanciamento e higienização das mãos. Além disso, a Empresa faz um acompanhamento individual de todos os casos de empregados com covid-19, para certificar que o vírus não seja transmitido na empresa e também para garantir todo cuidado e atenção necessária para cada empregado.

Campanha de vacinação

90%

dos empregados da Vallourec tomaram pelo menos uma dose da vacina contra a covid-19. A campanha incentivou os empregados a se vacinarem e a enviarem seus cartões de vacina com a comprovação.



Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança

Gestão de pessoas

A Vallourec assume o compromisso de atrair, contratar, reter, desenvolver e capacitar profissionais dedicados, protagonistas e inovadores, para agregar valor aos processos e melhorar a competitividade da Empresa. Além disso, valoriza e se compromete em trabalhar com equipes plurais e diversas, que contribuam para um ambiente respeitoso, humano, criativo e colaborativo.

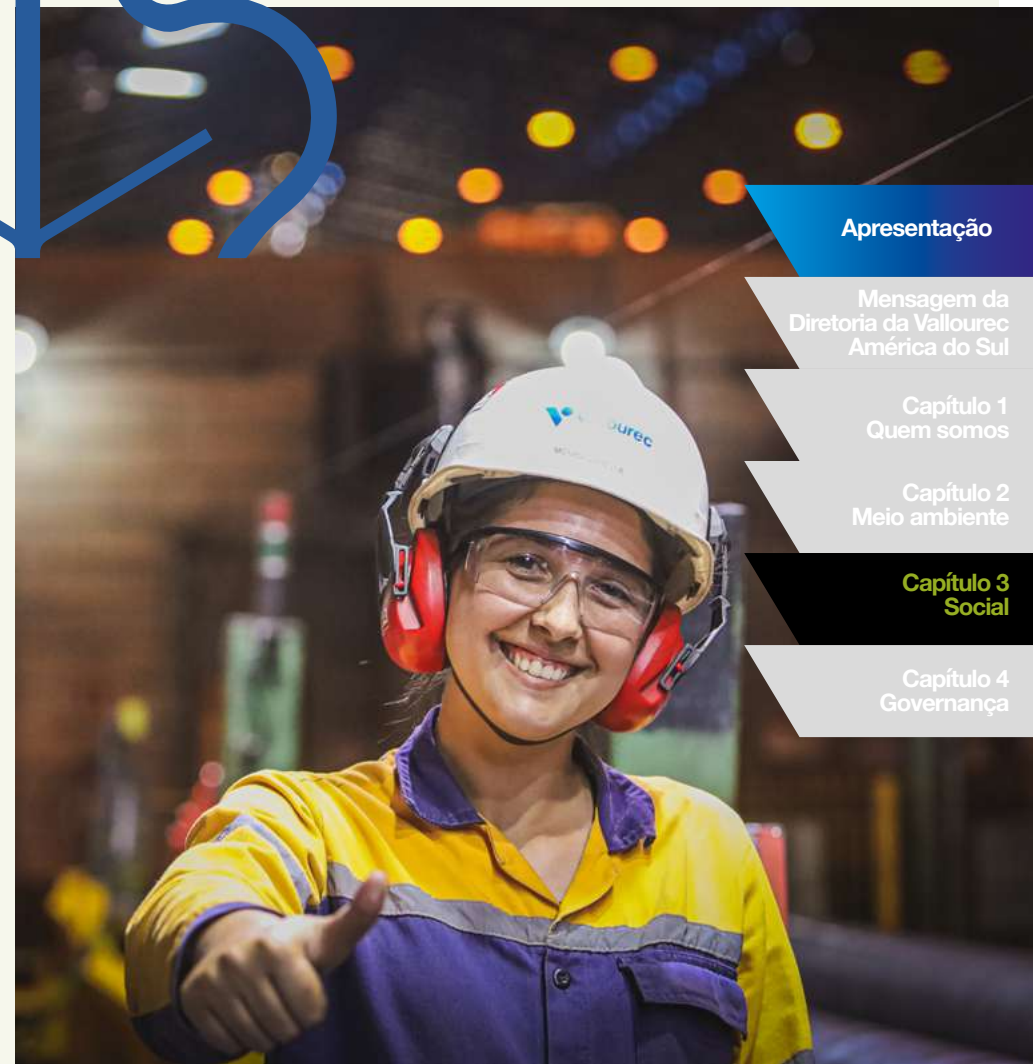
Atração e contratação

As campanhas de divulgação externa de oportunidades estimulam a atração de profissionais cada vez mais diversos, reforçando o interesse da Empresa

em receber mais mulheres, pessoas pretas, profissionais seniores, público LGBTQIA+ e pessoas com deficiência para compor a equipe.

Além das oportunidades divulgadas, a Vallourec realizou, em 2021 e 2022, edições do Programa de Estágio e do Jovem Aprendiz. Em 2022, a Empresa ofertou também o Programa Jovem Profissional em diferentes unidades no Brasil para atrair o público dos *trainees*.

A Empresa também aprecia e incentiva a prática de recrutamento interno, possibilitando promoções e crescimento dos profissionais.



Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança

Remuneração e benefícios

As empresas Vallourec no Brasil oferecem salários e um pacote de benefícios alinhados aos praticados pelo mercado e segmento de negócios em que atuam, incluindo assistência médica e odontológica, previdência privada, seguro de vida, Participação em Lucros e Resultados/Bônus. Para incentivar o crescimento profissional, os reajustes salariais são aplicados aos empregados com base nos resultados de Avaliação de Desempenho.

São também realizadas pesquisas salariais anuais com organizações do mesmo porte e segmento para identificar eventuais defasagens, permitindo, assim, alinhar as práticas e manter a retenção e a atratividade dos colaboradores.

Pesquisas

Na Pesquisa Vallourec Opinion todos os colaboradores podem expressar, de forma direta, sincera e anônima, a sua visão geral sobre a Empresa, incluindo os desafios, as estratégias, as experiências no trabalho e as expectativas futuras. Na última edição, em 2021, o índice geral de participação das empresas do Brasil foi 78%, e a satisfação dos empregados em relação à Empresa ficou em 8,27 (em uma escala de 10).

Vallourec Opinion 21



78% de adesão



8,27
de satisfação dos empregados em relação à Empresa **(de 0 a 10)**

Diálogo entre gestores e equipes

No biênio 2021-2022, a Empresa realizou seis edições da consulta interna “Como tem sido o diálogo com o seu gestor?”. A ação possibilita um acompanhamento próximo dos colaboradores, favorecendo o entendimento sobre a prática do *feedback* e da comunicação entre líderes e suas equipes. Assim, é possível que os gestores atuem de forma cada vez mais coerente com os valores da Empresa, contribuindo para a Saúde Organizacional.

Gestão de desempenho

O processo de avaliação de desempenho contempla todos os empregados das empresas Vallourec no Brasil. Por meio dele, colaboradores e líderes conseguem identificar, juntos, os pontos positivos no dia a dia de trabalho e mapear aqueles que podem ser melhorados, colaborando para o desenvolvimento pessoal e profissional de cada um.

Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança

Educação corporativa

Os treinamentos das empresas Vallourec no Brasil se baseiam nos requisitos técnicos e comportamentais relacionados ao cargo de cada empregado e buscam desenvolver as habilidades necessárias ao sucesso do negócio e ao crescimento profissional do colaborador.

O foco das qualificações no biênio 2021-2022 ficou dentro do previsto, com grande parte da grade voltada a temas de segurança, capacitações específicas para a liderança e trilhas de aprendizagem.

Em números

2021

1.277 eventos realizados ao vivo

7.139 treinamentos *e-learning*

71 mil horas de treinamentos ofertados

9,2 horas/homem/treinado

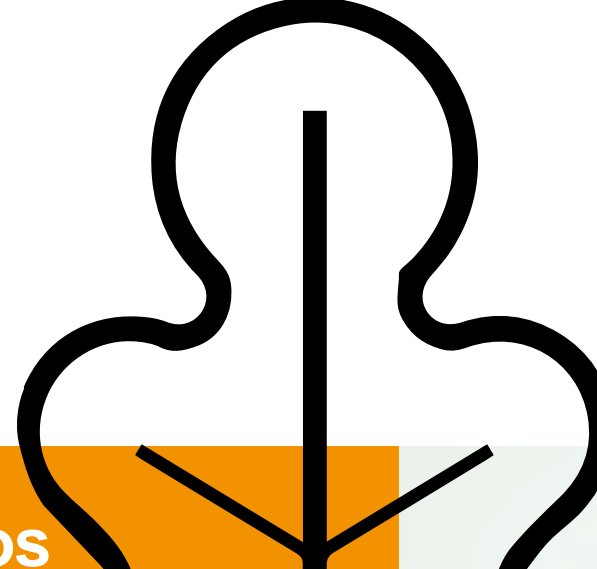
2022

1.658 eventos realizados ao vivo

9.624 treinamentos *e-learning*

126 mil horas de treinamentos realizados

16,10 horas/homem/treinado



Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

**Capítulo 3
Social**

Capítulo 4
Governança

Diversidade e inclusão

Uma força de trabalho diversificada é a chave para maior inovação, alto desempenho e engajamento, além de alinhar seu serviço às necessidades dos seus clientes. Pensando nisso, a Vallourec busca valorizar a diversidade e promover a inclusão por meio da promoção de um ambiente seguro e de respeito às singularidades de cada pessoa, no qual todos os empregados sintam-se respeitados, tenham orgulho de ser quem são e sejam reconhecidos, valorizados e estimulados a desenvolver suas potencialidades.

A Empresa também preza por conduzir processos de contratação, promoções e desenvolvimento com transparência, de forma justa e equalitária, independentemente de etnia, cor de pele, gênero, orientação sexual, identidade de gênero, idade, religião, condição social, origem ou deficiência e estimula o debate e a conscientização sobre a diversidade. A Vallourec não tolera nenhum tipo de assédio, discriminação ou preconceito e preconiza isso em seu Código de Ética.



Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

**Capítulo 3
Social**

Capítulo 4
Governança

Women@Vallourec

Por meio de um programa corporativo, o Women@Vallourec tem empreendido esforços para ampliar o número de mulheres no quadro de colaboradores, desde o nível operacional até o nível de gestão.

Prioridades


1. Ter o mesmo percentual de mulheres e homens em todos os níveis hierárquicos.
2. Garantir condições para o sucesso das mulheres.
3. Garantir uma remuneração igual para mulheres e homens (trabalho igual, salário igual).

Entre as diversas iniciativas promovidas pelo Women@Vallourec, o programa “Mentoria para Mulheres Vallourec” é um dos destaques. Ele surgiu para ser um processo de orientação e aprendizagem entre líderes da Empresa e

mulheres que apresentam um bom desempenho e capacidade para assumir cargos estratégicos dentro do Grupo. Trata-se também de uma oportunidade para que os gestores participem ativamente das iniciativas de fortalecimento da diversidade e equidade dentro da organização.

Resultados do ciclo 2021-2022

 **19**
mulheres
participando
do programa

 **5**
participantes
com evolução
de carreira

Por meio de campanhas, podcasts, rodas de conversas e outros meios de comunicação interna, a Vallourec também deu destaque, entre 2021 e 2022, para ações relacionadas ao universo LGBTQIA+, gênero, racismo, PcDs (Pessoas com Deficiência) e capacitismo, mostrando que, independentemente de gênero, condição física, etnia, credo ou orientação sexual, todos os profissionais devem ser tratados de forma equânime e respeitosa na Empresa.



Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

**Capítulo 3
Social**

Capítulo 4
Governança

Comunidades

Contribuir para a construção de um futuro socialmente justo e equilibrado nas comunidades vizinhas é outro compromisso da Vallourec em todo o Brasil. Com essa premissa, a Empresa promove várias atividades e projetos para o desenvolvimento territorial, incluindo a geração de trabalho e renda e a realização de iniciativas socioculturais.

Em 2021 e 2022, várias iniciativas e projetos foram realizados com recursos próprios e incentivados, inclusive durante a pandemia da covid-19. Nesse período de distanciamento, as atividades foram adaptadas para o modelo on-line, seguindo as mesmas premissas de engajamento e inclusão.

Com investimentos anuais diretos e também recursos provenientes das leis de incentivo fiscal, a Vallourec apoia projetos voltados a educação, saúde, geração de trabalho e renda e incentivo à cultura e ao esporte.

Comunidade Viva

Um dos principais programas de relacionamento com as comunidades, o Comunidade Viva atua no desenvolvimento e diálogo social nas cidades de Belo Horizonte (Barreiro), Contagem (MG), Brumadinho (MG) e Jeceaba (MG), há mais de 13 anos.

No biênio 2021-2022, o programa atingiu mais de 20 mil beneficiários, tendo como foco dois eixos:

- Fortalecimento da Comunidade;
- Fomento da Educação e do Trabalho.



Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul




Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

**Capítulo 3
Social**

Capítulo 4
Governança

CONFIRA OS INDICADORES DAS AÇÕES SOCIAIS DO BIÊNIO

2021-2022	
 Quantidade de projetos incentivados	75
 Unidades onde são realizadas as ações	Jeceaba, Barreiro, Mineração, Florestal e VTS (Rio das Ostras)
 Editais contemplados	<ul style="list-style-type: none">• Leis Federais de Incentivo à Cultura e ao Esporte• Lei Federal de Incentivo ao Fundo da Infância e Adolescência (Fia)• Fundo do Idoso
 Valor investido	Mais de R\$ 29 milhões via leis de incentivo
 Quantidade de pessoas beneficiadas no biênio	Mais de 20 mil

[CLIQUE AQUI](#) e Saiba mais.

- Apresentação
- Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul
- Capítulo 1 Quem somos
- Capítulo 2 Meio ambiente
- Capítulo 3 Social**
- Capítulo 4 Governança


Voluntariado

Criado pela Fundação Vallourec, em 2003, o Programa Mãos de Valor engloba todas as ações de voluntariado das empresas Vallourec no Brasil. Com essas ações, os empregados, estagiários e


dependentes ganham oportunidade de exercer sua cidadania, solidariedade e envolvimento com as comunidades próximas das áreas de atuação da Empresa.

Resultados

2021


 **1.202**
pessoas beneficiadas

 **2** campanhas

 **7.399**
pessoas beneficiadas

 **667**
voluntários

2022

 **1.958**
pessoas beneficiadas

 **1** campanha

 **1.678**
pessoas beneficiadas

 **908**
voluntários



Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança

capítulo3 | Social

Fundação Vallourec

Para colocar em prática o valor de incentivo à transformação social, a Empresa conta com a Fundação Vallourec (antiga Fundação Sidertube), que, desde 1966, promove iniciativas nas áreas social, educacional, cultural, de lazer e esporte. A entidade, sem fins lucrativos, incentiva o protagonismo dos empregados, estagiários, dependentes e aposentados das empresas no Brasil, por meio de programas voltados à geração de renda, à socialização, à educação e ao incentivo das atividades físicas.

Em números

57 anos de atuação
25 mil beneficiados

- + Educação
- + Cultura
- + Lazer
- + Bem-estar
- + Social



Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

**Capítulo 3
Social**

Capítulo 4
Governança

Cine Theatro Brasil Vallourec

O Cine Theatro Brasil, hoje conhecido como Cine Theatro Brasil Vallourec, completou, em 2022, 90 anos de existência e, para celebrar, foram realizadas atividades gratuitas e visitas guiadas.

Inaugurado em 1932 para ser o principal cinema e maior teatro da cidade, o Cine Theatro voltou ao funcionamento em 2013, com o nome Cine Theatro Brasil Vallourec. A proposta é fomentar e difundir a cultura por meio da promoção de espetáculos de teatro, dança, música, artes visuais, audiovisual, literatura e demais manifestações culturais, se tornando referência para toda a cadeia da cultura em Belo Horizonte e Minas Gerais. Trata-se da casa de espetáculos mais antiga em atividade na capital mineira, reunindo tradição, charme e elegância, história e o que há de mais moderno para a produção de eventos artísticos, empresariais e particulares.

A Vallourec se orgulha de fazer parte dessa história e contribuir para a cena cultural de Belo Horizonte.



Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

**Capítulo 3
Social**

Capítulo 4
Governança

[CLIQUE AQUI](#) e confira o local!

capítulo 4

Governança



Apresentação

Mensagem da
Diretoria da Vallourec
América do Sul

Capítulo 1
Quem somos

Capítulo 2
Meio ambiente

Capítulo 3
Social

Capítulo 4
Governança

Processo decisório

O Grupo Vallourec no Brasil é composto pelas seguintes empresas: Vallourec Tubos do Brasil (VBR), Vallourec Florestal (VFL), Vallourec Soluções Tubulares do Brasil (VSB), Vallourec Transportes e Serviços (VTS) e Vallourec Tubular Solutions (VTS).

A Vallourec Tubos do Brasil é a *holding* do Grupo no país e tem como única sócia a Vallourec Tubes, uma empresa de origem francesa. Além disso, por ser a *holding*, a VBR controla, direta ou indiretamente, todas as demais empresas do Grupo no Brasil.

Os processos decisórios estratégicos dessas empresas são concentrados em um Comitê Executivo.

Desde 26 de março de 2021, a VSB deixou de ter acionistas externos e passou a ter como únicas acionistas a VBR e a Vallourec Tubes, sendo certo que o Comitê Executivo da Vallourec Tubes atua como órgão controlador e deliberativo de última instância para as empresas na América do Sul, incluindo a VSB.



Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança

Ética e integridade

O Grupo Vallourec não tolera que seus parceiros e empregados próprios ou contratados apresentem comportamentos antiéticos, de qualquer tipo. Também condena a corrupção, a formação de trusts, a concorrência desleal e o desrespeito à legislação e às normas vigentes. Um Código de Ética de amplo conhecimento dos empregados encontra-se acessível a todos para combater a ocorrência de tais práticas. Para reforçar essas boas práticas, o Comitê de Ética atua no fornecimento de parâmetros de interpretação e aconselhamentos para assuntos críticos.

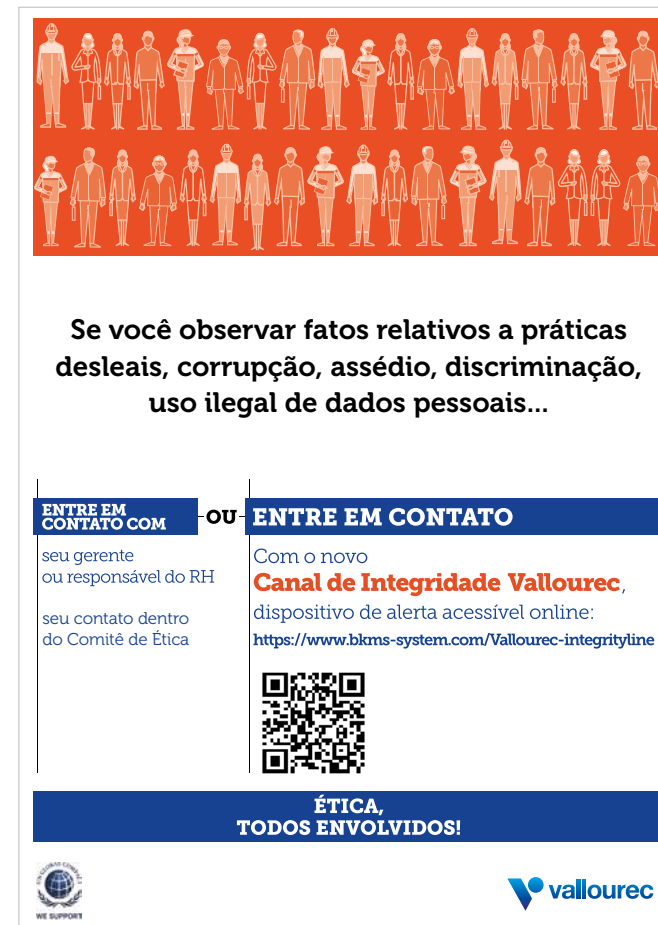
O Grupo disponibiliza, ainda, o Canal de Integridade Vallourec, para que empregados, comunidades vizinhas, parceiros, clientes, fornecedores, prestadores de serviços

e demais públicos relatem atitudes e comportamentos contrários aos valores e ao Código de Ética da Empresa.

O Canal está disponível on-line 24 horas por dia, sete dias por semana. Para garantir a confidencialidade das conversas, a ferramenta está hospedada em uma plataforma segura e protegida, administrada por uma empresa independente: a Business Keeper AG.

As queixas podem ser feitas anonimamente, mas a Vallourec encoraja que o denunciante revele a sua identidade, pois isso facilita o devido retorno da tratativa. O alvo da denúncia, no entanto, não fica sabendo de onde veio a queixa, apenas se isso for uma escolha do denunciante.

A Empresa conta ainda com outras formas de contato: a Comissão de Representação dos Empregados (CRE), as Business Partners de Recursos Humanos e as assistentes sociais disponíveis para empregados. Já para o público externo, há contatos regulares com as partes interessadas.



The infographic features a top section with a red background and white icons of diverse people. Below this, a white box contains the text: 'Se você observar fatos relativos a práticas desleais, corrupção, assédio, discriminação, uso ilegal de dados pessoais...'. It provides two contact options: 'ENTRE EM CONTATO COM seu gerente ou responsável do RH seu contato dentro do Comitê de Ética' and 'ENTRE EM CONTATO Com o novo Canal de Integridade Vallourec, dispositivo de alerta acessível online: https://www.bkms-system.com/Vallourec-integrityline'. A QR code is provided for the online channel. At the bottom, it says 'ÉTICA, TODOS ENVOLVIDOS!' and includes the Vallourec logo and a 'WE SUPPORT' logo.

ACESSE AQUI o Canal de Integridade Vallourec

Apresentação

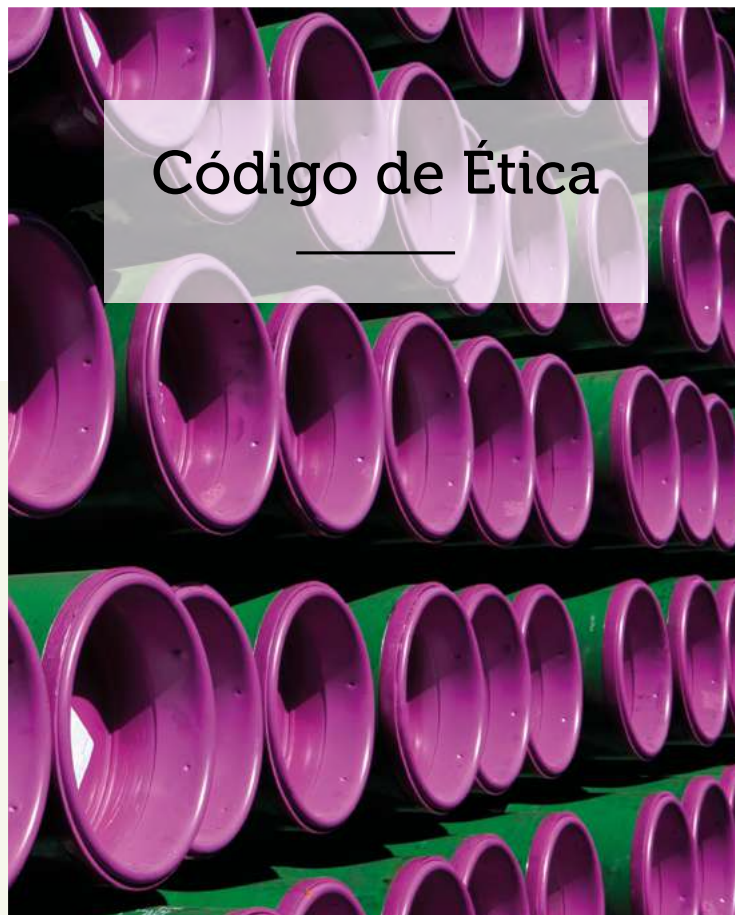
Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança



Código de Ética



O Comitê de Ética atua para assegurar a efetividade das políticas da Vallourec.



Comitê de Ética

O Comitê de Ética atua em conjunto com as áreas de Gestão de Riscos, Controles Internos, Auditoria Interna, Recursos Humanos e Jurídica para assegurar a efetividade das políticas da Vallourec e tratar os casos de violação do Código de Ética. Trabalha também para garantir a correta implantação de processos de análise, o que inclui abordagens de mapeamento e monitoramento dos riscos, assim como a definição de indicadores e de estratégias de resposta. A auditoria interna realiza verificações para possibilitar que os gestores tomem as medidas necessárias em situações de violação das regras do Código de Ética.

CONHEÇA

o Código de Ética da Vallourec.

Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança

capítulo5 | Governança

Anticorrupção

Com foco em incentivar e difundir a ética empresarial, bem como em facilitar a identificação e o combate a atos e comportamentos impróprios ou ilegais por parte de empregados, clientes e fornecedores, a Empresa conta com um Manual de Compliance para Prevenção da Corrupção.

ACESSE AQUI e conheça nosso Manual de Compliance

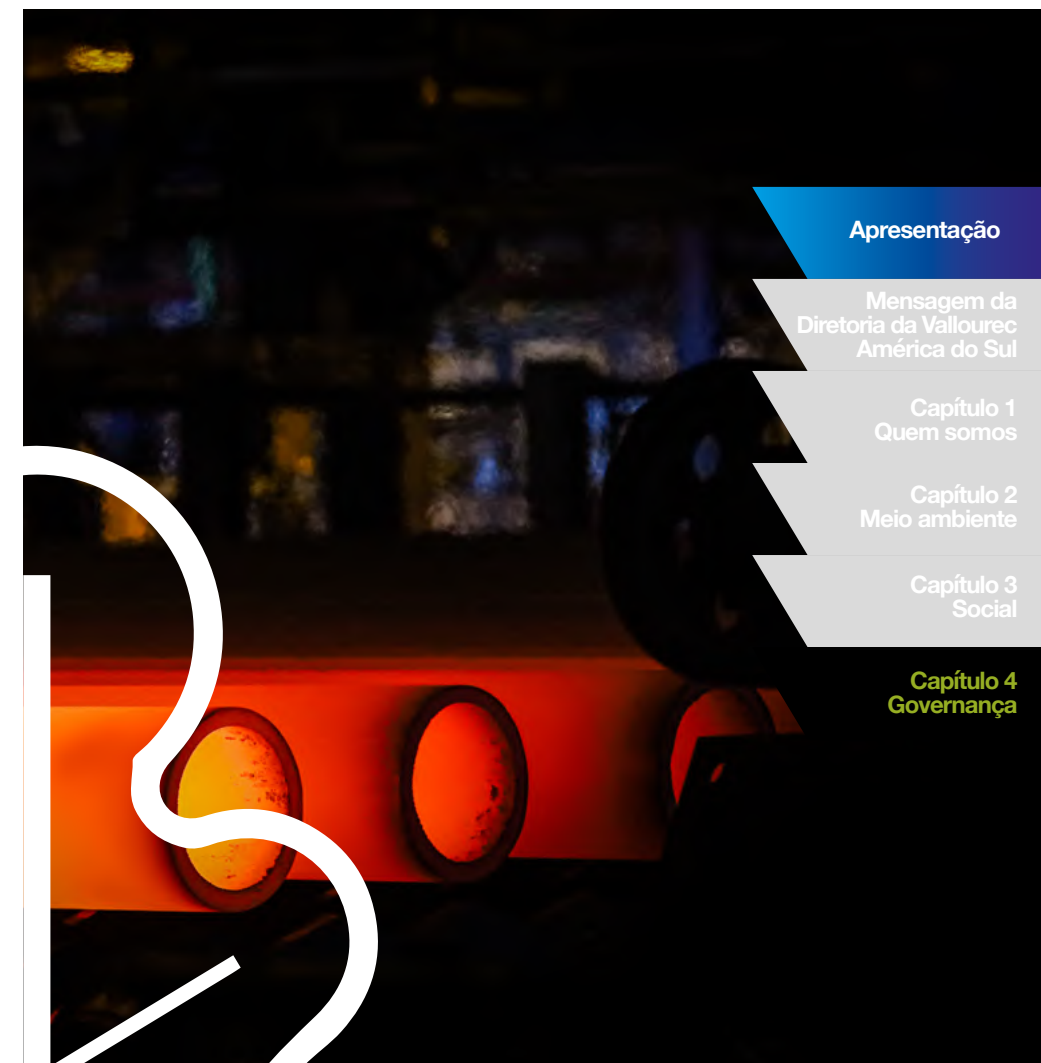
Relacionamento com as partes interessadas

A Vallourec valoriza o diálogo como forma efetiva de manter relacionamentos próximos, sólidos e duradouros com os seus *stakeholders*. Por isso, entre outras ações, periodicamente são realizadas reuniões com comunidades, visitas aos clientes, eventos, além do envio de informações de interesse para a imprensa. As tratativas decorrentes dessas ações são segmentadas e conduzidas pelas áreas com interface direta com cada *stakeholder*.

No biênio 2021-2022, 70 manifestações relacionadas a questões sociais e ambientais foram recebidas e direcionadas para resolução. As manifestações seguem o fluxo descrito no Sistema Integrado de Gestão, que inclui: cadastro, análise, investigação, encaminhamento, plano de ação corretiva, resposta e encerramento.

Gestão de Riscos

As Empresas Vallourec no Brasil monitoraram continuamente os riscos relacionados aos seus negócios. Suportada por diferentes comitês (executivos e diretivos), a Gestão de Riscos permite identificar, avaliar, priorizar e agir frente a possíveis riscos e eventos adversos para assegurar o cumprimento dos objetivos estratégicos das unidades de negócio da Empresa. A Gestão de Riscos da Vallourec segue as boas práticas e metodologias estabelecidas por empresas de consultoria de classe mundial.



Apresentação

Mensagem da Diretoria da Vallourec América do Sul

Capítulo 1 Quem somos

Capítulo 2 Meio ambiente

Capítulo 3 Social

Capítulo 4 Governança

expediente:

Coordenação: Gerência de Comunicação Vallourec – Carolina Calais e Marina Henriques

Conteúdo e projeto gráfico:

Prefácio Comunicação

Editores: Ana Luiza Purri e Cristina Mota

Revisão: Lucíara Oliveira **Projeto gráfico:** Tércio Lemos

Nossos agradecimentos a todos os colaboradores que contribuíram para o fornecimento, aprovação e revisão de informações para este relatório.

Vallourec Soluções Tubulares do Brasil (VSB)

Unidade Barreiro: Av. Olinto Meireles, nº 65, Barreiro de Baixo. CEP: 30.640-010. Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil. Telefone: +55 (31) 3328-2121. E-mail: contato@vallourec.com.

Unidade Jeceaba: Distrito Industrial, s/ nº, CEP: 35.498-000. Jeceaba, Minas Gerais, Brasil. Telefone: +55 (31) 2141-5124. E-mail: contato@vallourec.com.

Vallourec Tubos do Brasil Ltda. (VBR)

Unidade Mineração: Rod. BR 040, KM 562,5, Mina Pau Branco. CEP: 35.460-000. Brumadinho, Minas Gerais, Brasil. Telefone: +55 (31) 3571-9000. E-mail: contato.vallourecmineracaobra@vallourec.com.

Unidade Florestal: Rua Honduras, nº 78, Léo Batista. CEP: 35.790-000. Curvelo, Minas Gerais, Brasil. Telefone: +55 (38) 3729-6050. E-mail: contato.vallourecflorestal-bra@vallourec.com.

Vallourec Tubular Solutions Ltda. (VTS)

Unidade Rio das Ostras: Rua do Plataformista, Lote 5-6-7-13 e 14, Quadra K; Lote 10-11-12 e 13, Quadra I; Zona Especial de Negócios, Mar do Norte. CEP: 28.899-014. Rio das Ostras, Rio de Janeiro, Brasil. Telefone: +55 (22) 3321-8785.

Unidade Serra: Rod. Governador Mario Covas, BR 101, km 276, Carapina, Polo Industrial de Piracema. CEP: 29.161-064. Serra, Espírito Santo, Brasil. Telefone: +55 (27) 3212-4670. E-mail: tsa@tsa.ind.br.

Vallourec Tubos para Indústria (VTI)

Unidade Guarulhos: Rua Majestic, 196 - Cidade Industrial Satélite de São Paulo CEP: 07.221-060. Guarulhos, SP, Brasil. Telefone: +55 11 3371-6100. E-mail: contato@vallourec.com

Unidade Taubaté: Rod Carlos Pedroso da Silveira, 4811 - Galpão Anexo - Jardim Santa Tereza CEP: 12.045-000. Taubaté, SP, Brasil. Telefone: +55 31 3328-2121. E-mail: contato@vallourec.com

Unidade Belo Horizonte: Av Olinto Meireles, 65 - Barreiro de Baixo. CEP: 30.640-010. Belo Horizonte, MG, Brasil. Telefone: +55 31 3328-2121. E-mail: contato@vallourec.com

Relatório de
sus
tenta
bili
dade
2021  22



vallourec.com/br