



# Charte Éthique

---

# SOMMAIRE

|   |    |
|---|----|
| Mot du Président Directeur Général                                      | 3  |
| La Charte Ethique   | 4  |
| Nos Valeurs   | 5  |
| Nos Principes d'action  | 6  |
| Respecter les collaborateurs  | 6  |
| Lutter contre la corruption   | 7  |
| Protéger le patrimoine de Vallourec                                     | 8  |
| Instaurer une relation de confiance avec<br>les clients et fournisseurs | 9  |
| Vivre dans la société   | 10 |
| Organisation Ethique et Conformité de Vallourec                         | 11 |
| Contacts  | 11 |
| Pour en savoir plus   | 11 |

# Le mot du Président Directeur Général

---



> **Edouard Guinotte**  
Président Directeur  
Général

Chers collègues et partenaires de notre société,

Chez Vallourec, nous sommes fiers de notre position de leader des solutions tubulaires premium et services utilisés pour les marchés de l'énergie comme pour d'autres applications industrielles.

Nos valeurs fortes, que sont l'intégrité et la transparence, l'exigence et le professionnalisme, le respect des femmes et des hommes, l'engagement collectif et la performance et la réactivité, sont le fondement d'une collaboration basée sur la confiance. Ces valeurs durables se reflètent dans la relation avec nos partenaires commerciaux. Ce socle de notre éthique de travail nous guide dans l'avenir de Vallourec

Je compte sur vous, quel que soit le pays dans lequel vous opérez pour promouvoir et agir en toutes circonstances conformément aux valeurs, principes d'action et règles décrits dans notre Charte Ethique.

# La Charte Éthique

---

## Contenu de la Charte

---

La Charte Ethique définit les valeurs et les principes d'action majeurs de Vallourec à l'égard de ses collaborateurs, clients, fournisseurs et de ses parties prenantes.

Elle a également pour objectif de rassembler les règles de conduite les plus fondamentales à adopter par chaque collaborateur.

Véritable socle de référence de Vallourec, la Charte Ethique constitue la base de l'ensemble des procédures et formations internes en matière d'éthique et de conformité. Elle porte sur les Droits de l'Homme, le droit du travail, la corruption, la concurrence, le développement durable, le délit d'initié ou la confidentialité que chaque collaborateur est amené à respecter.

Enfin, la Charte Ethique précise l'organisation de Vallourec en matière d'éthique et de conformité.

## Champ d'application de la Charte

---

La Charte Ethique de Vallourec s'applique à Vallourec SA et à l'ensemble des sociétés dont le capital et/ou les droits de vote sont directement ou indirectement détenus majoritairement par Vallourec SA (l'ensemble de ces sociétés désigné ci-après par « Vallourec »).

Tout collaborateur de Vallourec est personnellement tenu d'en mettre en œuvre les valeurs et principes et de se conformer aux règles qu'elle énonce.

Les managers ont un rôle tout particulier à l'égard de leurs équipes dans la mise en œuvre de la Charte Ethique dont ils doivent incarner les valeurs, assurer la promotion et respecter les règles.

Il est rappelé que la plupart des principes d'action énoncés dans la présente charte reposent sur des dispositions légales dont le non-respect est susceptible d'entraîner des sanctions. Tout recours à des sanctions s'effectue dans le respect du droit et des usages locaux.

# Nos valeurs

---

Vallourec s'appuie sur des valeurs fortes. La Charte Ethique de Vallourec n'est pas un document d'application de ces valeurs mais elle définit les principes qui guident l'activité de Vallourec en conformité avec ces valeurs.

**Ces valeurs sont au nombre de cinq :**

## Intégrité et transparence

L'**intégrité** doit être le fondement de toutes les décisions et pratiques de Vallourec.

Dans les relations internes, la **transparence**, source de **confiance** entre tous les collaborateurs de Vallourec, impose une circulation d'information claire, objective et rapide.

## Exigence et professionnalisme

L'**exigence** et le **professionnalisme** sont à la base du succès de Vallourec sur un marché mondialisé qui exige chaque jour davantage de performance. Ces valeurs fondent son **ambition** de croissance durable.

## Performance et réactivité

La **satisfaction des clients, internes et externes**, est la clef de la réussite de Vallourec sur le long terme.

Elle repose sur l'**innovation** permanente, la **qualité** et la **performance** des produits et services de Vallourec.

Elle impose la **réactivité** face à l'évolution des marchés. La capacité d'adaptation de Vallourec est l'une de ses forces. Elle fonde sa compétitivité et la **pérennité** de ses relations avec ses clients.

## Respect des femmes et des hommes

Le **respect** des femmes et des hommes, de leur dignité, de leur **diversité** et de la variété de leurs cultures est au cœur de l'**engagement** des équipes de Vallourec.

Il constitue un enrichissement pour chacun. Il contribue à la performance de tous.

Le respect commence par la **sécurité**, qui est la priorité absolue de Vallourec.

## Engagement collectif

Tous les collaborateurs de Vallourec contribuent collectivement à son développement.

Cet objectif commun repose sur la solidarité, la **loyauté**, l'**écoute**, le **sens des responsabilités** et le **travail en équipe**.

# Nos principes d'action

---

Vallourec s'engage à conduire ses activités, partout dans le monde, **dans le respect des lois et réglementations internationales, nationales et locales applicables.**

Vallourec a également adhéré en 2010 au Pacte Mondial des Nations Unies.

## Respecter les collaborateurs

---

### Relations avec les salariés

Vallourec réaffirme son engagement sur les principes de responsabilité sociale suivants, notamment<sup>1</sup> :

- L'application des lois nationales et des conventions internationales applicables ;
- Le respect des Droits de l'Homme et des principes universels fondamentaux qui protègent la dignité, le respect et la liberté des salariés ;
- Un environnement de travail sûr et sain assurant l'intégrité physique et mentale, la santé et la sécurité du personnel étant des priorités permanentes absolues ;
- Le droit pour les salariés de s'associer et de prendre part à des négociations collectives ;
- L'emploi d'un personnel permanent dont l'effectif est adapté au niveau pérenne de l'activité, la formation professionnelle, le respect des réglementations sur le temps de travail, la participation des salariés à une démarche de progrès continu, une politique de rémunération équitable et motivante.

### Protection des données personnelles et bon usage des outils numériques

Vallourec s'engage à respecter les lois applicables en matière de protection des données à caractère personnel des salariés.

Chaque collaborateur est tenu de respecter les règles de bon usage des outils informatiques et de télécommunication applicables.

---

<sup>1</sup> « Accord sur les Principes de Responsabilité applicables dans le Groupe Vallourec », approuvé par le Comité Européen le 09 avril 2008.

# Lutter contre la corruption

---

Vallourec lutte contre la corruption sous toutes ses formes, active ou passive, directe ou indirecte, de personne privée ou publique.

Tout collaborateur s'interdit de promettre, d'offrir, de solliciter ou d'accepter, directement ou indirectement, un avantage quelle que soit sa forme (sommes d'argent, commissions, services, biens en nature,...) qui serait contraire aux lois ou réglementations en vigueur afin d'obtenir, conserver, accorder ou renouveler un marché ou un avantage commercial ou obtenir un avantage personnel.

A cet effet, Vallourec a édicté un ensemble d'instructions, détaillées dans le code de conduite anti-corruption, à appliquer par ses collaborateurs dont les principes généraux sont :

## Cadeaux et invitations

L'acceptation ou l'offre occasionnelle de cadeaux ou d'invitations d'une valeur modeste constitue une pratique légitime dans le cadre des relations commerciales.

Cependant, chaque collaborateur s'interdit d'offrir ou d'accepter un cadeau ou une invitation, quelle que soit sa forme, qui :

- Pourrait avoir une influence sur une prise de décision ou être perçu comme tel par les donateurs ou les bénéficiaires.
- Serait fait en violation des lois, réglementations ou instructions en vigueur au sein de Vallourec.

## Financement des partis politiques

La législation sur le financement des partis politiques varie selon les pays.

Dans ce contexte et afin d'éviter toute ambiguïté, le versement de fonds et/ou la fourniture de services au nom de Vallourec à un parti ou une organisation politique et à des personnalités politiques est interdit.

## Dons aux organisations caritatives et sponsoring

Les dons aux organisations caritatives et le sponsoring réalisés au nom de Vallourec doivent respecter les lois, réglementations et instructions en vigueur au sein de Vallourec et sont subordonnés à une autorisation interne.

## Lobbying

Vallourec participe de manière transparente aux débats sur l'élaboration de politiques publiques ou aux processus législatifs concernant son domaine d'activité.

Ces actions ne doivent en aucun cas conduire à une offre ou à une promesse d'avantage en nature ou en espèces à un tiers.

Tout lobbying est subordonné à une autorisation interne.

# Protéger le patrimoine de Vallourec

## Gestion des conflits d'intérêts

Vallourec évite toute situation où les intérêts personnels d'un collaborateur, ou ceux de personnes physiques ou morales auxquelles il est lié, seraient susceptibles d'entrer en conflit avec les intérêts de Vallourec.

Pour déterminer s'il se trouve en situation de conflit d'intérêts, chaque collaborateur doit en conséquence s'assurer qu'il agit au mieux des intérêts de Vallourec, à l'exclusion de toute autre considération, notamment personnelle.

Les situations suivantes peuvent être considérées comme susceptibles d'entraîner de tels conflits d'intérêts :

- Toute prise d'intérêt, directe ou indirecte, chez un concurrent, un fournisseur, un prestataire de services ou un client (actuel ou potentiel), sauf s'il s'agit de l'achat de titres cotés dans le respect des règles en matière d'information privilégiée ;
- Tout engagement professionnel ou personnel en dehors de Vallourec qui pourrait affecter l'engagement au service de Vallourec, sauf autorisation préalable de la hiérarchie.

Toute situation de conflit d'intérêts potentiel devra être portée à la connaissance de la hiérarchie et du Délégué à l'Éthique et à la Conformité de Vallourec.

## Respect de la confidentialité

Vallourec veille à la protection de ses informations confidentielles et de celles des tiers.

Chaque collaborateur s'interdit en conséquence de divulguer les informations à caractère confidentiel dont il a connaissance à l'occasion de son activité.

Il veille également à préserver les droits de propriété intellectuelle, y compris industrielle, de Vallourec et à ne pas porter atteinte à ceux des tiers.

## Prévention des délits d'initié

Vallourec est une entreprise cotée en bourse en France, et donc soumise à la réglementation sur l'utilisation et la divulgation d'informations non publiques.

Tout collaborateur, dans la conduite normale de son activité pour Vallourec, peut avoir accès à des informations pouvant influencer sur la valeur des actions, options et autres valeurs mobilières de Vallourec.

Tant qu'elles ne sont pas divulguées au public, les informations pouvant avoir une incidence sur la valeur des actions, options et autres valeurs mobilières de Vallourec sont considérées comme des informations « privilégiées » et doivent rester confidentielles.

Leur utilisation à des fins personnelles ou leur divulgation à quiconque avant qu'elles ne soient communiquées au public peuvent enfreindre la réglementation sur les valeurs mobilières ainsi que les règles internes de Vallourec et sont passibles de sanctions pouvant aller jusqu'à des amendes et des peines d'emprisonnement. Le Directeur Juridique de Vallourec peut, sur demande d'un collaborateur, émettre un avis consultatif préalablement à toute transaction sur les titres de Vallourec envisagée par ce dernier.

## Exactitude des documents de gestion

Les livres et comptes de chaque entité de Vallourec reflètent fidèlement l'ensemble des opérations réalisées par ces entités (actifs, passifs, dépenses,...).

Chaque collaborateur s'assure que les informations et rapports communiqués à chaque niveau de Vallourec retranscrivent fidèlement et en temps utile toute opération intervenue.

## Protection des actifs

Chaque collaborateur veille à la préservation des actifs (matériels ou immatériels) de Vallourec, contre tout fait de dégradation, de vol ou de détournement et notamment à ne pas en user à des fins personnelles.

# Instaurer une relation de confiance avec les clients et fournisseurs

## Respect d'une concurrence loyale

Les règles relatives au droit de la concurrence ont pour objet de garantir une concurrence loyale entre les entreprises sur le marché.

Vallourec s'engage à respecter scrupuleusement les règles de concurrence applicables dans les différents pays où il est présent.

Dès lors, chaque collaborateur s'engage à s'abstenir de participer à des ententes avec les concurrents ou les partenaires commerciaux ayant pour objet ou pour effet de :

- Fixer les prix et les conditions commerciales ;
- Limiter ou contrôler la production, les débouchés industriels ou commerciaux ;
- Répartir les marchés ou les clients notamment dans le cadre d'appels d'offres ;
- Boycoter certains fournisseurs ou certains clients ;
- Partager des informations confidentielles ou stratégiques.

Par ailleurs, chaque collaborateur s'engage à ne pas abuser d'une position dominante si Vallourec se trouvait un jour dans une telle situation.

## Equilibre et contrôle des relations avec les partenaires commerciaux

### ***Relations à l'égard des fournisseurs et sous-traitants***

Vallourec veille au développement de relations de confiance et de partenariat avec ses fournisseurs afin de satisfaire au mieux les attentes de ses clients.

La prise en considération des intérêts de chacun et le respect de termes contractuels

équitable constituent la base des relations entre Vallourec et ses fournisseurs.

Vallourec encourage l'adoption par ses fournisseurs et sous-traitants de principes éthiques équivalents aux siens et se réserve le droit d'auditer ou de faire auditer leurs pratiques et de prendre en compte les résultats de ces audits dans ses décisions.

### ***Relations à l'égard de ses clients***

Vallourec est attentif à répondre aux besoins de ses clients en faisant preuve de disponibilité, d'écoute et d'initiative.

Vallourec est attaché à fournir des produits et services de qualité à ses clients et à améliorer constamment ses technologies et méthodes avec une forte exigence d'innovation et de sécurité.

### ***Relations à l'égard de ses agents commerciaux et intermédiaires***

Le concours d'agents commerciaux ou intermédiaires peut s'avérer nécessaire en particulier dans le cadre des activités commerciales de Vallourec.

Ces relations sont encadrées par un contrat.

La sélection, les prestations attendues et la rémunération de ces agents commerciaux et intermédiaires doivent faire l'objet d'un contrôle rigoureux par chaque collaborateur et respecter les règles internes.

## Contrôle des exportations

Tous les collaborateurs impliqués dans les opérations commerciales à l'international respectent les lois et réglementations régissant les restrictions aux exportations de produits et services. Les collaborateurs peuvent demander si nécessaire l'appui de la Direction Juridique.

# Vivre dans la société

---

## Respect des Droits de l'Homme

En sa qualité d'entreprise à dimension internationale, Vallourec veille en particulier au respect des Droits de l'Homme et des principes universels fondamentaux qui protègent la dignité, le respect et la liberté des salariés<sup>1</sup>.

En particulier, Vallourec condamne fermement :

- Toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- Le travail des enfants ;
- Toute différence de traitement entre les individus fondée sur des critères autres que leurs compétences ou aptitudes ;
- Tout acte de violence physique ou mentale, ou la menace de tels actes.

## Protection de l'environnement

Vallourec est attaché au respect et à la protection de l'environnement et de la biodiversité notamment par la prévention de pollutions de toute nature, la réduction des prélèvements d'eau et la valorisation des déchets.

Vallourec s'efforce de limiter la consommation des ressources naturelles et de mettre en œuvre des technologies propres et sûres.

Vallourec s'engage à améliorer l'efficacité énergétique de ses équipements et à réduire les émissions de carbone dans ses processus de production.

## Respect des communautés locales

Vallourec s'attache à dialoguer avec les communautés locales riveraines de ses centres d'activité dans le but d'identifier les impacts et les attentes mutuels.

Vallourec s'efforce de créer de la valeur pour ces communautés dans le respect des cultures et des usages locaux notamment dans les domaines du développement économique et culturel local, de l'éducation et de la santé.



# Organisation Éthique et Conformité

---

Le Group Compliance du Groupe Vallourec est chargé de coordonner la promotion, le déploiement et la bonne application des règles découlant de la Charte Ethique.

Il/elle est soutenue par le Group Ethics Officer du Groupe Vallourec

Ils rendent compte Comité exécutif/Conseil d'administration.

Ils s'appuient sur un réseau de correspondants éthiques locaux, assurant le relais de ses missions dans chaque zone géographique.

Le Responsable de la Conformité du Groupe préside le Comité Conformité du Groupe dont les membres représentent plusieurs directions fonctionnelles (ressources humaines, audit

interne, juridique, achats,...) et opérationnelles.

Le Comité Conformité du Groupe définit les politiques de Vallourec en matière d'éthique, les moyens associés et traite des éventuels cas de violation de la Charte Ethique qui n'auraient pas pu être réglés par les correspondants éthiques locaux.

La Vallourec Integrity Line est le principal outil d'alerte. Une équipe d'investigation du groupe coordonne la gestion de ces alertes avec les correspondants éthiques locaux.

Le Comité Conformité travaille en étroite collaboration avec le Contrôle interne, l'Audit interne et la Fonction risques afin d'assurer la mise en place des processus de contrôle pertinents.

## Contacts

---

Vallourec encourage le dialogue en matière d'éthique et invite ses collaborateurs en cas de besoin à utiliser la Vallourec Integrity Line comme outil principal. Il est également toujours possible de contacter l'une des personnes suivantes :

- leur Supérieur hiérarchique ;
- leur Responsable ressources humaines ;
- leur Correspondant éthique local
- le Group Ethics Officer du Groupe Vallourec ou
- le Group Compliance Officer du Groupe Vallourec

Pour connaître précisément les coordonnées de leurs correspondants éthiques locaux, les collaborateurs sont invités à se rendre sur l'Intranet, My Vallourec, dans la rubrique dédiée à l'éthique et à la conformité.

## Pour en savoir plus

---

L'ensemble des règles et procédures de Vallourec sont disponibles pour les collaborateurs de Vallourec via l'Intranet My Vallourec dans la rubrique « Procédures ».



**SIÈGE SOCIAL**

12, rue de la Verrerie  
92190 Meudon (France)  
552 142 200 RCS Nanterre

Tel: +33 (0)1 49 09 35 00

**[www.vallourec.com](http://www.vallourec.com)**

Société anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance  
au capital de 4,578,568.56 €