



Código de Ética

ÍNDICE

| | |
|--|----|
| Palavra do Diretor Executivo | 3 |
| Código de Ética | 4 |
| Nossos Valores | 5 |
| Nossos Princípios de Ação | 6 |
| Respeito aos colaboradores | 6 |
| Combater a corrupção | 7 |
| Proteger os bens da Vallourec | 8 |
| Promover a confiança de compradores e fornecedores | 9 |
| Viver em sociedade | 10 |
| A organização da Ética e Conformidade da Vallourec | 11 |
| Contatos | 11 |
| Saiba mais | 11 |

Palavra do Diretor Executivo



> **Philippe Guillemot**
Diretor Executivo

Prezados colaboradores e parceiros comerciais,

Na Vallourec, temos orgulho de ser uma das principais empresas fornecedoras de soluções tubulares e serviços, destinadas principalmente aos setores de energia, bem como a outras aplicações industriais.

Nossos valores de integridade e transparência, exigência e profissionalismo, respeito pelas pessoas, compromisso comum, performance e responsividade são a base da colaboração e da confiança que vemos diariamente entre nós. Esses valores estão presentes na relação com os nossos parceiros de negócios e essa ética comercial deve ser uma bússola para o futuro da Vallourec.

Eu conto com vocês, independente do país em que você trabalha, para defender e agir, sob quaisquer circunstâncias, de acordo com os valores, princípios de ação e regras estabelecidos em nosso Código de Ética.

Código de Ética

Conteúdo do Código

O Código de Ética define os princípios fundamentais das ações da Vallourec em relação aos seus colaboradores, clientes, fornecedores e todas as suas partes interessadas.

Ele também define as regras fundamentais de conduta que devem ser seguidas por todos os colaboradores.

O Código de Ética é um ponto de referência real para a Vallourec e fornece a base para todos os procedimentos e treinamentos internos sobre ética e conformidade. Ele aborda os direitos humanos, direitos trabalhistas, corrupção, concorrência, desenvolvimento sustentável, informações privilegiadas e a confidencialidade que se demanda de cada membro da equipe.

Por fim, o Código de Ética define a organização da Vallourec quanto à sua ética e conformidade.

Escopo do Código

O Código de Ética se aplica à Vallourec SA e a todas as empresas onde o capital e/ou o direito de voto sejam detidos majoritariamente direta ou indiretamente pela Vallourec SA (todas essas empresas serão doravante referidas como “Vallourec”).

Todos os colaboradores da Vallourec são pessoalmente obrigados a implementar estes valores e princípios e cumprir com as regras estabelecidas.

Os gestores têm um papel muito específico quanto à sua equipe quando se trata de implementar o Código de Ética, os valores dos quais eles devem personificar, promover e observar.

A maioria dos princípios de ação estabelecidos neste Código foi baseada nas disposições legais, e o não cumprimento de tais disposições pode vir a resultar em sanções. As sanções são determinadas de acordo com as leis e costumes locais.

Nossos Valores

A Vallourec é construída sobre valores sólidos. O Código de Ética da Vallourec não é um documento para aplicar tais valores, mas, pelo contrário, ele define os princípios que guiam as atividades da Vallourec de acordo com esses valores.

São cinco os valores:

Integridade e transparência

A **integridade** deve ser a base de todas as decisões e práticas da Vallourec.

Nas relações internas, a **transparência**, fonte de **confiança** entre os colaboradores da Vallourec, requer uma circulação rápida de informações claras e objetivas.

Exigência e profissionalismo

Exigência com altos padrões de qualidade e profissionalismo são a base do sucesso da Vallourec em um mercado globalizado que a cada dia exige uma melhor performance. A sua **ambição** de crescimento sustentável baseia-se nesses valores.

Performance e responsividade

A **satisfação dos clientes internos e externos** é a chave do sucesso da Vallourec em longo prazo.

Ela se baseia em uma contínua **inovação** e na **qualidade** e **performance** dos produtos e serviços da Vallourec.

Ela requer a **responsividade** para determinar as mudanças nos mercados. A capacidade de adaptação do Grupo é uma das suas forças, é a base da sua competitividade e **das relações duradouras** com os seus clientes.

Respeito pelas pessoas

Respeito por homens e mulheres, sua dignidade, **diversidade** e a variedade de suas culturas são a base de nosso **comprometimento** com os colaboradores da Vallourec.

Isso enriquece cada um de nós. Contribui também com o desempenho de todos os colaboradores.

O respeito começa com a **segurança**, que é prioridade máxima para Vallourec.

Compromisso comum

Todos os colaboradores contribuem conjuntamente para o desenvolvimento da Vallourec.

Esse objetivo comum se baseia na **solidariedade**, **lealdade**, **atenção**, no senso de **responsabilidade** e **trabalho em equipe**.

Nossos Princípios de Ação

A Vallourec compromete-se a conduzir suas atividades globais, **respeitando as leis e as regulamentações internacionais, nacionais e locais aplicáveis**.

A Vallourec também se compromete a honrar o Pacto Global das Nações Unidas de 2010.

Respeito aos colaboradores

Relações com os colaboradores

A Vallourec reafirma seu comprometimento com os princípios de responsabilidade social¹, especialmente:

- a aplicação de leis nacionais e acordos internacionais aplicáveis;
- o respeito aos direitos humanos e aos princípios éticos fundamentais universais que protegem a dignidade, respeito e liberdade dos colaboradores;
- um ambiente de trabalho seguro e saudável que garanta o bem-estar físico e mental em que a saúde e segurança dos colaboradores sejam sempre prioridade absoluta;
- o direito do colaborador de se associar ou participar de negociações coletivas;
- a contratação de colaboradores permanentes em uma quantidade adequada para a execução dos níveis de negócio em andamento, treinamento vocacional, conformidade com as regulamentações referentes às horas trabalhadas e uma política salarial motivadora e justa.

Proteção de dados pessoais e uso adequado de ferramentas de TI

A Vallourec se compromete a cumprir as leis vigentes para a proteção de dados pessoais referentes aos colaboradores.

Todos os colaboradores devem cumprir as regras vigentes para o uso adequado de ferramentas de TI e sistemas de telecomunicações.

¹ "Acordo sobre os Princípios de Responsabilidade aplicável dentro dos Limites do Grupo Vallourec", aprovado pelo Conselho Europeu em 9 de abril de 2008.

Combater a corrupção

A Vallourec combate qualquer forma de corrupção, seja ela ativa ou passiva, direta ou indireta ou de qualquer pessoa pública ou privada.

Todos os colaboradores estão proibidos de prometer, oferecer, solicitar ou aceitar, direta ou indiretamente, qualquer tipo de vantagem (dinheiro, comissão, serviços, bens em espécie etc.) que possam infringir as leis e regulamentações em vigor a fim de obter, manter, celebrar ou renovar um contrato ou uma vantagem comercial, ou uma vantagem pessoal.

Para esse efeito, a Vallourec elaborou um conjunto de orientações, detalhadas no código de conduta anticorrupção, para serem aplicadas por nossos colaboradores e parceiros. Os princípios básicos dessas orientações são:

Presentes e convites

A aceitação ou oferta de presentes e convites de valor baixo representa uma prática legítima dentro do escopo de relações comerciais.

Entretanto, todos os colaboradores estão proibidos de oferecer ou aceitar presentes ou convites que:

- possam influenciar a tomada de decisão ou ser considerados como tal pelo doador ou beneficiário;
- violem as leis, regulamentações ou orientações em vigor na Vallourec.

Financiamento de partidos políticos

A legislação referente ao financiamento de partidos políticos varia de acordo com o país.

Portanto, visando evitar qualquer ambiguidade, o pagamento de fundos e/ou o fornecimento de serviços em nome da Vallourec a um partido ou organização política, bem como políticos, é expressamente proibido.

Doações às entidades beneficentes e patrocínios

Doações às entidades beneficentes e patrocínios em nome da Vallourec devem respeitar as leis, regulamentações e orientações em vigor na Vallourec e estão sujeitas à aprovação interna.

Lobby

A Vallourec participa de modo transparente em debates sobre a elaboração de políticas públicas ou processos legais relacionados à sua área de negócio.

Sob nenhuma circunstância estas ações devem levar a uma oferta ou promessa de uma vantagem de qualquer natureza ou em dinheiro a terceiros.

Todas as atividades de lobby estão sujeitas à autorização interna.

Proteger os bens da Vallourec

Gestão de conflitos de interesse

A Vallourec evita qualquer situação onde interesses pessoais dos colaboradores ou de pessoas ou entidades as quais eles estejam estão relacionados, possam entrar em conflito com os interesses da Vallourec.

Para determinar se existe ou não um conflito de interesse, os colaboradores devem assegurar que terão atitudes de acordo com os melhores interesses da Vallourec, excluindo qualquer outra consideração, especialmente de interesse pessoal.

As seguintes situações podem ser consideradas como passíveis de criar esses conflitos de interesses:

- qualquer participação, direta ou indireta, junto a um concorrente, fornecedor, prestador de serviços ou cliente (atual ou potencial), que não seja relativa à compra de ações, desde que respeitadas as regras em relação a informações privilegiadas;
- qualquer compromisso profissional ou pessoal externo à Vallourec que possa afetar o compromisso com a Vallourec, a não ser mediante autorização prévia da gestão.

Todas as situações onde exista um potencial conflito de interesse devem ser informadas à gestão e ao diretor de ética e conformidade da Vallourec.

Respeito à confidencialidade

A Vallourec empenha-se em proteger nossa informação confidencial bem como a de terceiros.

Todos os colaboradores estão, portanto, proibidos de divulgar informações confidenciais das quais tenham acesso no desempenho de suas funções.

Eles também devem buscar proteger os direitos de propriedade industrial e intelectual da Vallourec e não violar os direitos de terceiros.

Prevenção de divulgação de informações privilegiadas

A Vallourec está listada na bolsa de valores da França e portanto, está sujeita às regulamentações sobre o uso e divulgação de informações não públicas.

Os colaboradores no cumprimento de seus deveres para a Vallourec poderão ter acesso a informações que possam influenciar no valor das ações, opções e outros títulos da Vallourec. Enquanto não tiver sido divulgada ao público, qualquer informação que possa impactar no valor das ações, opções de compra e outros títulos da Vallourec é considerada informação “privilegiada” e deve permanecer confidencial. O uso pessoal dessas informações ou sua divulgação a terceiros antes de sua publicação podem infringir as regulamentações referentes aos títulos e regras internas da Vallourec e está sujeito a penalidades incluindo multa e prisão. Quando um colaborador considerar realizar uma operação que envolva os títulos da Vallourec, a Direção Geral poderá, a pedido do colaborador, emitir um parecer consultivo antes da operação.

Precisão na gestão de documentos

Os livros e contas das entidades da Vallourec refletem fielmente todas as operações realizadas por essas entidades (ativos, passivos, gastos etc.).

Todos os colaboradores devem assegurar que as informações e relatórios emitidos em todos os níveis da Vallourec registrem com precisão e de maneira adequada todas as operações realizadas.

Proteção de ativos

Todos os colaboradores da Vallourec deverão assegurar que os ativos da empresa (materiais ou imateriais) sejam protegidos contra dano, roubo ou uso indevido e nunca utilizá-los para fins pessoais.

Promover a confiança de compradores e fornecedores

Concorrência justa

Regras referentes ao direito da concorrência têm o objetivo de assegurar uma concorrência justa entre as empresas no mercado.

A Vallourec se compromete a cumprir rigorosamente com as regras de concorrência aplicáveis nos países em que opera.

Portanto, nenhum colaborador poderá celebrar acordos com os concorrentes ou parceiros comerciais em que o objetivo ou resultado seja:

- fixar preços e termos comerciais;
- limitar ou controlar possibilidades de produção, industrial ou comercial;
- dividir mercados ou clientes, principalmente dentro da estrutura de editais de contratação;
- boicotar determinados fornecedores ou clientes;
- compartilhar informação confidencial ou estratégica.

Além disso, todos os colaboradores se comprometem a não abusar de uma posição dominante caso a Vallourec esteja em tal situação.

Equilíbrio e monitoramento das relações com os parceiros comerciais

Relações com fornecedores e subcontratados

A Vallourec busca desenvolver uma relação de confiança e parceria com seus fornecedores a fim de melhor atender as exigências de seus clientes.

Levar em consideração os interesses de todos e cumprir com termos contratuais justos são a base das relações entre a Vallourec e seus fornecedores.

A Vallourec incentiva seus fornecedores e subcontratados a adotar princípios éticos que sejam equivalentes aos seus próprios princípios. Ela se reserva o direito de realizar auditorias ou ter suas práticas auditadas e levar essas auditorias em consideração em seus processos de tomada de decisão.

Relações com os clientes

A Vallourec busca atender as necessidades de seus clientes estando sempre disponível, presente e demonstrando iniciativa.

A Vallourec se compromete a fornecer produtos e serviços de qualidade aos seus clientes e constantemente aprimorar suas tecnologias e métodos com um alto padrão de inovação e segurança.

Relações com agentes comerciais e intermediários

A Vallourec pode solicitar a contribuição de agentes comerciais ou intermediários, especialmente como parte das atividades comerciais da Vallourec.

Estas relações são regidas por um contrato.

A escolha, remuneração e serviços esperados desses agentes comerciais e intermediários estarão sujeitos a avaliação rigorosa pelos colaboradores da Vallourec.

Controle de exportação

Todos os colaboradores envolvidos nas operações de venda no exterior respeitam as leis e regulamentações que regem as restrições sobre a exportação de produtos e serviços. Quando necessário, os colaboradores podem solicitar apoio do departamento jurídico.

Viver em sociedade

Respeitar os direitos humanos

Na sua qualidade de empresa internacional a Vallourec busca respeitar os direitos humanos e os princípios fundamentais universais que protegem a honra, respeito e liberdade do colaborador.

Principalmente, a Vallourec condena firmemente:

- todas as formas de trabalho forçado;
- o uso de trabalho infantil;
- qualquer distinção no tratamento de indivíduos com base em critérios que não sejam suas competências e atitudes;
- qualquer ato de violência física e mental ou ameaça de tais atos.

Proteger o meio ambiente

A Vallourec se compromete em respeitar e proteger o ambiente e a biodiversidade prevenindo todo o tipo de poluição, reduzindo o consumo de água e recuperando resíduos.

A Vallourec busca limitar o uso de recursos naturais e fornecer uma tecnologia limpa e segura.

A Vallourec busca aprimorar a eficiência energética de seus equipamentos e reduzir as emissões de carbono de seus processos de produção.

Respeito às comunidades locais

A Vallourec se compromete a contatar as comunidades locais existentes no entorno de suas áreas operacionais a fim de identificar impactos e expectativas compartilhadas.

A Vallourec busca criar valor para essas comunidades respeitando a cultura e costumes locais, principalmente na área de economia local e desenvolvimento cultural, educação e saúde.



Organização da Ética e Conformidade

O(a) diretor(a) de Ética do grupo Vallourec é responsável por coordenar a promoção, implementação e aplicação devida das regras decorrentes do Código de Ética.

Ele/ela conta com o apoio do diretor de Conformidade do grupo.

Ambos respondem ao Comitê Executivo/ Conselho de Administração.

Ele/ela é assessorado(a) por uma rede de correspondentes éticos locais que são o ponto de contato em diferentes regiões geográficas.

O diretor de ética e conformidade do grupo preside o Comitê de Conformidade do grupo, cujos membros representam diversas funções corporativas (recursos humanos, auditoria interna, jurídico, suprimentos, etc.) e divisões

operacionais. O Comitê de Conformidade define as políticas da Vallourec em termos de ética, bem como os recursos relacionados.

O Comitê trata de quaisquer casos de violação do Código de Ética que não puderem ser resolvidos pelos correspondentes de ética locais.

O canal de Integridade da Vallourec é a principal ferramenta para levantar denúncias. A equipe de investigações do grupo coordena o gerenciamento das denúncias junto aos representantes locais.

O Comitê de Conformidade e seu presidente trabalham juntamente com as funções de controle interno, auditoria interna e gestão de risco para assegurar que os processos de controle adequados estejam implantados.

Contatos

A Vallourec incentiva a discussão sobre assuntos éticos e solicita que seus colaboradores usem o Canal de Integridade como principal ferramenta. O contato direto com as seguintes pessoas também pode ser feito:

- seu gestor de linha;
- seu gestor de recursos humanos;
- o correspondente de ética local;
- o diretor de Ética do grupo Vallourec; ou
- o diretor de Conformidade do grupo Vallourec.

Os colaboradores são convidados a utilizar o portal interno, MyVallourec, e visitar a seção dedicada à Ética e Conformidade, para obter mais informações sobre como entrar em contato com seu correspondente de ética local.

Saiba mais

As regras e procedimentos da Vallourec estão disponíveis para os colaboradores da Vallourec no portal interno, MyVallourec, na seção “Procedures [Procedimentos]”.



SEDE

12, rue de la Verrerie
92190 Meudon (França)
552 142 200 RCS Nanterre

Tel: +33 (0)1 49 09 35 00

www.vallourec.com

Uma empresa de responsabilidade limitada francesa (société anonyme) com Conselho de Administração com capital social de 4.578.568,56€ euros